

## **Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública**

*RESOLUCIÓ de 5 de juliol de 2022, de la Gerència de la Societat Valenciana de Gestió Integral dels Serveis d'Emergències, per la qual s'acorda donar publicitat a les bases que regulen la borsa urgent d'ocupació temporal.*  
[2022/6467]

El VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat sobre l'aplicació a la constitució i funcionament de les borses d'ocupació temporal (Resolució de 27 d'abril de 2022, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el 02.05.2022) estableix els criteris d'actuació comuns en els processos selectius d'aplicació als ens del sector públic instrumental. En el marc d'aquesta normativa, donades les necessitats presents i immediates, per raons d'urgència, i prèvia negociació amb els representants dels treballadors, respectant les disposicions legals i la normativa aplicable en el Sector Públic Instrumental (SPI) de la GVA, es dona publicitat al procés selectiu per a la creació amb caràcter urgent de la borsa d'ocupació temporal per als llocs que es descriuen a continuació.

### *1. Normes generals*

1.1. L'objecte de la present convocatòria és regular el procés selectiu per a la constitució de la borsa de treball urgent per a diferents llocs (aquests es detallen en l'annex I). Es tracta d'un procés selectiu pel procediment de concurs.

1.2. Les discrepàncies, reclamacions i dubtes que sorgeixen de l'aplicació i de la interpretació d'aquestes bases es tractaran en la Comissió de Seguiment formada per la representació legal de la plantilla i de la Societat Valenciana de Gestió Integral dels Serveis d'Emergències, d'ara endavant SGISE, amb competències suficients per a dirimir els diferents casos.

1.3. La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones pel que fa a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

1.4. El sistema de selecció respectarà els principis d'igualtat, publicitat, mèrit, capacitat i lliure concurrència de les persones candidates de conformitat amb l'article 51 de la Llei de Funció Pública Valenciana, així com els principis de celeritat i eficàcia, i garantirà, en tot moment, la transparència del procés de selecció.

1.5. La borsa d'ocupació temporal resultant es constituirà de conformitat amb els principis d'especialització i territorialitat, per grup i/o categoria professional. En tot cas, els/les aspirants a la borsa hauran de reunir els requisits generals de titulació i les altres condicions exigides per a participar en les proves selectives d'accés al corresponent grup professional del lloc a cobrir.

1.6. El nomenament suposarà la subscripció d'un contracte laboral que s'efectuarà, d'acord amb les modalitats contractuals i amb les limitacions temporals establides en l'Estatut dels Treballadors o legislació de desenvolupament en el marc de la relació laboral que unisca a cada persona treballadora amb la SGISE.

1.7. La borsa resultant també inclourà les millores d'ocupació (mobilitat funcional per a la realització de funcions superiors amb caràcter temporal del personal fix) dels llocs objecte de la present convocatòria, i serà necessari que el personal interessat forme part de la borsa d'ocupació temporal i complisca amb tots els requisits exigits per al lloc. D'acord amb el que s'estableix en el punt 5 de l'acord tercer de la Resolució de 31 de juliol de 2018, pel qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat relatiu a criteris generals d'aplicació a la constitució i funcionaments de les borses d'ocupació temporal, els llocs necessaris a cobrir s'oferiran prioritàriament al personal fix de la SGISE. Les persones que es troben en aquesta situació i que reuneixen els requisits exigits al lloc, formaran part d'una borsa d'ocupació temporal diferenciada d'aquells aspirants que no mantinguen relació laboral amb la SGISE. L'acom-

## **Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública**

*RESOLUCIÓN de 5 de julio de 2022, de la Gerencia de la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de los Servicios de Emergencias, por la que se acuerda dar publicidad a las bases que regulan la bolsa de empleo temporal.*  
[2022/6467]

El VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat sobre la aplicación a la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo temporal (Resolución de 27 de abril de 2022, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el 02.05.2022) establece los criterios de actuación comunes en los procesos selectivos de aplicación a los entes del sector público instrumental. En el marco de esta normativa, dadas las necesidades presentes e inmediatas, por razones de urgencia, y previa negociación con los representantes de los trabajadores, respetando las disposiciones legales y la normativa aplicable en el Sector Público Instrumental (SPI) de la GVA, se da publicidad al proceso selectivo para la creación con carácter urgente de la bolsa de empleo temporal para los puestos que se describen a continuación.

### *1. Normas generales*

1.1. El objeto de la presente convocatoria es regular el proceso selectivo para la constitución de la bolsa de trabajo urgente para diferentes puestos (estos se detallan en el anexo I). Se trata de un proceso selectivo por el procedimiento de concurso.

1.2. Las discrepancias, reclamaciones y dudas que surjan de la aplicación y de la interpretación de estas bases se tratarán en la Comisión de Seguimiento formada por la representación legal de la plantilla y de la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de los Servicios de Emergencias, en adelante SGISE, con competencias suficientes para dirimir los diferentes casos.

1.3. La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

1.4. El sistema de selección respetará los principios de igualdad, publicidad, mérito, capacidad y libre concurrencia de las personas candidatas de conformidad con el artículo 51 de la Ley de Función Pública Valenciana, así como los principios de celeridad y eficacia, y garantizará, en todo momento, la transparencia del proceso de selección.

1.5. La bolsa de empleo temporal resultante se constituirá con arreglo a los principios de especialización y territorialidad, por grupo y/o categoría profesional. En todo caso, los/as aspirantes a la bolsa deberán reunir los requisitos generales de titulación y las demás condiciones exigidas para participar en las pruebas selectivas de acceso al correspondiente grupo profesional del puesto a cubrir.

1.6. El nombramiento supondrá la celebración de un contrato laboral que se efectuará, de acuerdo con las modalidades contractuals y con las limitaciones temporales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores o legislación de desarrollo en el marco de la relación laboral que una a cada persona trabajadora con la SGISE.

1.7. La bolsa resultante también incluirá las mejoras de empleo (movilidad funcional para la realización de funciones superiores con carácter temporal del personal fijo) de los puestos objeto de la presente convocatoria, siendo necesario que el personal interesado, forme parte de la bolsa de empleo temporal y cumpla con todos los requisitos exigidos para el puesto. De acuerdo con lo establecido en el punto II del Acuerdo sexto de la Resolución de 27 de abril de 2022, por el que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a la bolsa de empleo temporal, así como la reducción de temporalidad en el empleo público del sector instrumental se ofrecerán prioritariamente al personal fijo de la SGISE. Las personas que se encuentren en esta situación y que reúnan los requisitos exigidos al puesto, formaran parte de una bolsa de empleo temporal diferenciada

pliment d'aquestes funcions no podrà suposar consolidació de grup o retribucions.

1.8. A l'efecte d'aclarir l'accés als llocs a cobrir, es considera personal fix a aquelles persones amb contracte indefinit que no es troben amb una resolució judicial que els atorgue un altre caràcter.

## 2. Requisits

2.1. Els qui desitgen participar en el procés selectiu per a la constitució de les borses corresponents hauran de posseir, en el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre fins al moment de formalització del contracte de treball, els següents requisits:

2.1.1 Nacionalitat: tindre la nacionalitat espanyola o d'un estat membre de la Unió Europea, o estrangers amb residència legal a Espanya. Podrà, no obstant això, també presentar candidatura qualsevol persona que no es trobe en les situacions esmentades de nacionalitat i/o residència, que en cas de contractació haurà d'obtenir de manera obligatòria la residència legal a Espanya.

2.1.2 Tindre capacitat per contractar la prestació del seu treball, d'acord amb el que es preveu en l'article 7 de l'Estatut dels Treballadors.

2.1.3 Edat: tindre 18 anys i no haver arribat a l'edat màxima legal de jubilació.

2.1.4 No incórrer en causa de cap incompatibilitat que li impedisca l'acompliment de funcions en règim general amb una entitat pública.

2.1.5 Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques. La condició de diversitat funcional, si escau, s'acreditarà amb el certificat oficial corresponent.

2.1.6 Habilitació: no trobar-se inhabilitat/ada per sentència ferma o a conseqüència d'haver sigut acomiadat/ada disciplinàriament de manera procedent, per a exercir funcions similars a les pròpies de la categoria professional a la qual es pretén accedir. En cas de tractar-se de persones nacionals d'altres estats, no trobar-se inhabilitat/ada o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en els mateixos termes en el seu Estat, l'accés a l'ocupació pública.

2.1.7 Estar en possessió de la titulació exigida d'acord amb el perfil del lloc especificat en l'Annex I que corresponga amb la candidatura presentada, o equivalent; caldrà acreditar l'homologació en cas de titulació obtinguda a l'estranger.

Els anteriors requisits hauran de reunir-se amb referència a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's durant tot el temps de permanència en la borsa; serà nul·la la contractació d'alguna persona de la borsa que estiga incursa en causes d'incapacitat segons la normativa vigent.

2.2. Les persones amb diversitat funcional seran admeses en igualtat de condicions amb els altres aspirants, sense que s'establisquen exclusions per limitacions psíquiques o físiques, excepte en els casos en què siguin incompatibles amb l'acompliment de les tasques o funcions corresponents. Per a aquestes persones, quan prèviament ho hagen sol·licitat en la instància, la comissió de seguiment adaptarà, en la mesura del possible, el temps i mitjans de realització dels exercicis de manera que gaudisquen d'igualtat de condicions.

2.3. Aquells requisits exigits per al lloc únicament podran ser validats com a requisits, mai com a mèrits que puntuen en la fase de concurs d'accés a la borsa.

## 3. Presentació de sol·licituds

3.1. La presentació de sol·licituds i inscripció es realitzarà per mitjans telemàtics, atesa la capacitat tècnica i el perfil professional per a l'accés i disponibilitat dels mitjans electrònics del col·lectiu al qual es dirigeix. Els qui desitgen participar en aquest procés selectiu hauran de realitzar la inscripció a través de la pàgina web de la SGISE, en l'apartat corresponent <https://bolsa.sgise.es> en el termini de 5 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, aportant la documentació requerida pels mitjans electrònics que es posen a disposició.

3.2. En el procés de la inscripció electrònica haurà de presentar-se la següent documentació, amb caràcter obligatori:

de aquellos aspirantes que no mantengan relación laboral con SGISE. El desempeño de estas funciones no podrá suponer consolidación de grupo o retribuciones.

1.8. A los efectos de clarificar el acceso a los puestos a cubrir, se considera personal fijo a aquellas personas con contrato indefinido sin que se encuentren con resolución judicial que les otorgue otro carácter.

## 2. Requisitos

2.1. Quienes deseen participar en el proceso selectivo para la constitución de las bolsas correspondientes deberán poseer, en el día de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de formalización del contrato de trabajo, los siguientes requisitos:

2.1.1 Nacionalidad: tener la nacionalidad española o de un estado miembro de la Unión Europea, o extranjeros con residencia legal en España. Podrá, no obstante, también presentar candidatura cualquier persona que no se encuentre en las situaciones mencionadas de nacionalidad y/o residencia, debiendo obtener de forma obligatoria la residencia legal en España en caso de contratación.

2.1.2. Tener capacidad para contratar la prestación de su trabajo, de acuerdo con lo previsto en el artículo 7 del Estatuto de los Trabajadores.

2.1.3. Edad: tener 18 años y no haber alcanzado la edad máxima legal de jubilación.

2.1.4. No incurrir en causa de incompatibilidad alguna que le impida el desempeño de funciones en régimen general con una entidad pública.

2.1.5. Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas. La condición de diversidad funcional, en su caso, se acreditará con el certificado oficial correspondiente.

2.1.6. Habilitación: no hallarse inhabilitado/a por sentencia firme o como consecuencia de haber sido despedido/a disciplinariamente de forma procedente, para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder. Tratándose de personas nacionales de otros estados, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en los mismos términos en su Estado, el acceso al empleo público.

2.1.7. Estar en posesión de la titulació exigida de acuerdo con el perfil del puesto especificado en el anexo I que corresponga con la candidatura presentada, o equivalente, debiendo acreditar la homologación en caso de titulación obtenida en el extranjero.

Los anteriores requisitos deberán reunirse con referencia al último día del plazo de presentación de solicitudes, manteniéndose durante todo el tiempo de permanencia en la bolsa, siendo nula la contratación de alguna persona de la bolsa que esté incursa en causas de incapacidad según la normativa vigente.

2.2. Las personas con diversidad funcional serán admitidas en igualdad de condiciones con los demás aspirantes, sin que se establezcan exclusiones por limitaciones psíquicas o físicas, excepto en los casos en que sean incompatibles con el desempeño de las tareas o funciones correspondientes. Para estas personas, cuando previamente lo hayan solicitado en la instancia, la comisión de seguimiento adaptará en lo posible, el tiempo y medios de realización de los ejercicios de forma que gocen de igualdad de condiciones.

2.3. Aquellos requisitos exigidos para el puesto únicamente podrán ser validados como requisitos, nunca como méritos que puntúen en la fase de concurso de acceso a la bolsa.

## 3. Presentación de solicitudes

3.1. La presentació de sol·licituds e inscripció se realitzarà per mitjans telemàtics, atendiendo a la capacidad técnica y al perfil profesional para el acceso y disponibilidad de los medios electrónicos del colectivo al que se dirige. Quienes deseen participar en este proceso selectivo deberán realizar la inscripción a través de la página web de la SGISE, en el apartado correspondiente <https://bolsa.sgise.es> en el plazo de cinco días hábiles a contar a partir del día siguiente a la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, aportando la documentación requerida por los medios electrónicos que se pongan a disposición.

3.2. En el proceso de la inscripció electrònica deberá presentarse la siguiente documentación, con carácter obligatori:



a) *Curriculum vitae* detallat i degudament justificat, on s'acredite la seua trajectòria, experiència professional, així com els títols, idiomes, cursos i diplomes obtinguts que es valoraran, si escau, en la fase de concurs.

b) DNI/passaport/NIE/document d'identitat corresponent.

c) Còpia de la titulació exigida.

d) Certificat que acredite, si escau, algun tipus de diversitat funcional.

e) Documentació acreditativa, si escau, de condició de víctima de violència de gènere o víctima de terrorisme.

f) Justificant d'haver procedit al pagament de l'import corresponent de participació establert en l'apartat 4.

g) Declaració jurada respecte del compliment de no haver sigut inhabilitat o inhabilitada per sentència ferma o a conseqüència d'haver sigut acomiadat/ada disciplinàriament de manera procedent, per a exercir funcions similars a les pròpies de la categoria professional a la qual es pretén accedir. En cas de tractar-se de persones nacionals d'altres estats, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver sigut sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en els mateixos termes en el seu Estat, l'accés a l'ocupació pública. Aquesta declaració serà efectuada directament durant el procés d'inscripció pel web.

h) Declaració responsable, que serà efectuada directament en el procés d'inscripció electrònica, en què es faça constar:

– la seua confirmació que compleix els requisits indispensables exigits.

– el seu reconeixement de l'autenticitat de la documentació que adjunta a la mateixa i de la informació que apareix en el seu currículum.

– la seua acceptació expressa de tot el que s'estableix en les bases reguladores d'aquesta convocatòria.

– la seua autorització a la SGISE i, si escau, per al tractament automatitzat de les seues dades.

– la seua autorització a la SGISE per a la publicació, en la pàgina web d'aquesta, dels resultats obtinguts en el procés de selecció. La no presentació de la citada documentació suposarà l'exclusió directa de la persona inscrita.

3.3. El control de validesa de la documentació que es presente podrà determinar l'exclusió del procés de les persones que no complisquen algun dels requisits, sense perjudici que la SGISE pugua requerir en qualsevol moment a les persones aspirants que aporten els documents originals per al seu acarament, fins i tot una vegada conclòs el procés selectiu, i eliminar a la persona aspirant o rescindir la relació laboral si s'observara alguna irregularitat. En cas de no presentar-se alguna documentació de la manera establida, la persona que no complisca amb aquest requeriment no serà contractada i suposarà la seua exclusió directa de la borsa.

3.4. La consignació de dades falses en la sol·licitud d'aquesta convocatòria, o la falsedat en la documentació aportada, comportarà l'expulsió automàtica de la convocatòria i/o borsa de treball, en el seu cas, sense perjudici de les mesures legals que corresponga adoptar.

3.5. El domicili, correu electrònic i telèfons de contacte que s'indiquen en la inscripció es consideraran com els únics vàlids a l'efecte de notificacions i per a la crida en la contractació, i són responsabilitat exclusiva del sol·licitant tant els errors en la consignació de les mencionades dades, com el no comunicar per escrit a aquesta entitat qualsevol canvi de domicili, correu electrònic i/o telèfon de contacte. Correspon als/a les aspirants parlar la deguda atenció a la publicació de les llistes, així com a la informació dels terminis i als requeriments que la SGISE poguera fer-los amb caràcter general, que es realitzaran sempre i únicament en el portal d'ocupació <https://bolsa.sgise.es>. Els possibles requeriments personals es realitzaran a través del telèfon en primera instància, en segona via correu electrònic, i és també responsabilitat dels/de les aspirants parlar la deguda atenció a aquestes comunicacions.

3.6. Els errors de fet, materials o aritmètics que pogueren advertir-se en la sol·licitud podran esmenar-se fins a la finalització del període de presentació de sol·licituds, d'ofici o a petició de l'interessat/ada.

3.7. Totes les publicacions que es realitzen en relació amb aquest procés es faran garantint la protecció de les dades personals.

a) *Curriculum vitae* pormenorizado y debidamente justificado, donde se acredite su trayectoria, experiencia profesional, así como los títulos, idiomas, cursos y diplomas obtenidos que se valorarán, en su caso, en la fase de concurso.

b) DNI/pasaporte/NIE/Documento de identidad correspondiente.

c) Copia de la titulación exigida.

d) Certificado que acredite, en su caso, algún tipo de diversidad funcional.

e) Documentación acreditativa, en su caso, de condición de víctima de violencia de género o víctima de terrorismo.

f) Justificante de haber procedido al pago del importe correspondiente de participación establecido en el apartado 4.

g) Declaración jurada respecto del cumplimiento de no haber sido inhabilitado o inhabilitada por sentencia firme o como consecuencia de haber sido despedido/a disciplinariamente de forma procedente, para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder. Tratándose de personas nacionales de otros estados, no hallarse inhabilitadas o en situación equivalente ni haber sido sometidas a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en los mismos términos en su Estado, el acceso al empleo público. Esta declaración será efectuada directamente durante el proceso de inscripción por la web.

h) Declaración responsable, que será efectuada directamente en el proceso de inscripción electrònica, en que se haga constar:

– su confirmación de que cumple los requisitos indispensables exigidos.

– su reconocimiento de la autenticidad de la documentación que adjunta a la misma y de la información que aparece en su currículum.

– su aceptación expresa de todo lo establecido en las bases reguladoras de esta convocatoria.

– su autorización a la SGISE y, en su caso, para el tratamiento automatizado de sus datos.

– su autorización a la SGISE para la publicación, en la página web de esta, de los resultados obtenidos en el proceso de selección.

La no presentación de la citada documentación supondrá la exclusión directa de la persona inscrita.

3.3. El control de validez de la documentación que se presente podrá determinar la exclusión del proceso de las personas que no cumplan alguno de los requisitos, sin perjuicio de que la SGISE pueda requerir en cualquier momento a las personas aspirantes que aporten los documentos originales para su cotejo, incluso una vez concluido el proceso selectivo, y eliminar a la persona aspirante o rescindir la relación laboral si se observase alguna irregularidad. En caso de no presentarse alguna documentación del modo establecido, la persona que no cumpla con este requerimiento no será contratada y supondrá su exclusión directa de la bolsa.

3.4. La consignación de datos falsos en la solicitud de esta convocatoria, o la falsedad en la documentación aportada, conllevará la expulsión automática de la convocatoria y/o bolsa de trabajo, en su caso, sin perjuicio de las medidas legales que corresponda adoptar.

3.5. El domicilio, correo electrónico y teléfonos de contacto que se indiquen en la inscripción se considerarán como los únicos válidos a efectos de notificaciones y para el llamamiento en la contratación, siendo responsabilidad exclusiva del solicitante tanto los errores en la consignación de estos, como el no comunicar por escrito a esta entidad cualquier cambio de domicilio, correo electrónico y/o teléfono de contacto. Corresponde a los/las aspirantes prestar la debida atención a la publicación de las listas, así como a la información de los plazos y a los requerimientos que la SGISE pudiera hacerles con carácter general, que se realizarán siempre y únicamente en el portal de empleo <https://bolsa.sgise.es>. Los posibles requerimientos personales se realizarán a través del teléfono en primera instancia, en segunda vía correo electrónico, siendo también responsabilidad de los/las aspirantes prestar la debida atención a estas comunicaciones.

3.6. Los errores de hecho, materiales o aritméticos que pudieran advertirse en la solicitud podrán subsanarse hasta la finalización del periodo de presentación de solicitudes, de oficio o a petición del interesado/a.

3.7. Todas las publicaciones que, en relación con este proceso se realicen, se harán garantizando la protección de los datos personales.



#### 4. Pagament de participació

4.1. Per a la correcta inscripció cal haver procedit al pagament establert i aprovat pels òrgans de govern de l'entitat.

4.2. El preu establert és de 5 euros per a la participació en el procés selectiu de les borses urgents. Aquest pagament es realitzarà mitjançant transferència al compte de la SGISE en el banc Santander amb les següents dades de transferència: IBAN: ES5800491827832010624483. En «Concepte» de la transferència, la persona aspirant haurà de consignar el seu nom i cognoms, número d'identitat i el text «Pagament inscripció borses urgents – nom del lloc». En cap cas, aquest pagament de participació eximirà del tràmit de registre electrònic de la sol·licitud en el web. La falta de justificació de l'abonament d'aquest preu o de la presentació dins del termini i en la forma escaient en el web de la sol·licitud d'inscripció determinarà l'exclusió de la persona aspirant.

4.3. Exempcions al pagament d'inscripció. Estaran exempts del pagament:

a) Les persones que figuren com a demandants d'ocupació durant el termini, almenys, de sis mesos anteriors a la data de convocatòria de les proves selectives. Seran requisits per al gaudi de l'exempció que, en el termini de què es tracte, no hagen rebutjat una oferta d'ocupació adequada, no s'hagen negat a participar, excepte causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professional i que, així mateix, manquen de rendes superiors, en còmput mensual, al salari mínim interprofessional. Per acollir-se a l'exempció, els/les interessats/ades hauran d'acreditar la condició de demandant d'ocupació, així com acreditar no haver rebutjat una oferta d'ocupació adequada, no haver-se negat a participar en accions de promoció, formació o reconversió professional, tot això mitjançant un certificat emés per l'Institut Nacional d'Ocupació o, en el seu cas, el servei regional d'ocupació que corresponga, i acompanyar a aquest certificat l'informe actualitzat de la vida laboral emés per la Tresoreria General de Seguretat Social. Quant a l'acreditació de les rendes, es realitzarà amb una declaració jurada o promesa escrita del sol·licitant.

b) Aquelles persones que siguen membres d'una família nombrosa de caràcter especial o d'una família monoparental de categoria especial, en els termes de l'article 12.1c de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de Protecció a les Famílies Nombroses. La condició de família nombrosa de categoria especial s'acreditarà mitjançant el corresponent títol actualitzat. Cal adjuntar a la sol·licitud una còpia compulsada o acarada del carnet de família nombrosa de caràcter especial en vigor. Tindran dret a una reducció del 50 % de l'import total les persones que acrediten ser membres de família nombrosa de categoria general. L'acreditació d'aquesta condició es farà adjuntant a la sol·licitud una còpia compulsada o acarada del carnet de família nombrosa general en vigor.

c) Les persones que siguen víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten aquesta condició mitjançant qualsevol dels mitjans de prova previstos en la normativa autonòmica contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

d) Les persones amb diversitat funcional igual o superior al 33 %. Aquesta condició s'acreditarà mitjançant un certificat actualitzat acreditatiu de la discapacitat expedit per l'òrgan competent per a expedir aquests certificats. S'acompanyarà a la sol·licitud còpia compulsada o acarada del certificat.

e) Les persones en situació d'exclusió social quan aquesta s'acredite per l'òrgan competent en matèria de benestar social de l'ajuntament de residència.

f) El personal amb condició d'indefinit de la SGISE.

Les persones aspirants en les quals concórreguen una o diverses d'aquestes circumstàncies ho faran constar en la sol·licitud d'inscripció telemàtica marcant la casella destinada a aquest efecte. Així mateix, hauran d'aportar, en l'apartat corresponent del web en el moment de la inscripció, la documentació acreditativa de tal condició dins del termini previst per a la realització de la inscripció.

4.4. La devolució d'aquest pagament no procedirà en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causa imputable a la persona interessada.

4.5. La falta de la justificació de l'abonament del pagament de participació en el moment de la inscripció determinarà l'exclusió de la persona aspirant.

4.6. Les persones que superen finalment el procés selectiu i hagen sol·licitat una de les exempcions establides en el present apartat hauran

#### 4. Pago de participación

4.1. Para la correcta inscripción se debe haber procedido al pago establecido y aprobado por los órganos de gobierno de la entidad.

4.2. El precio establecido es de 5 euros para la participación en el proceso selectivo de las bolsas urgentes. Dicho pago se realizará mediante transferencia a la cuenta de la SGISE en el banco Santander con los siguientes datos de transferencia: IBAN: ES5800491827832010624483. En «Concepto» de la transferencia, la persona aspirante deberá consignar su nombre y apellidos, número de identidad y texto «Pago inscripción bolsas urgentes – nombre del puesto». En ningún caso, este pago de participación eximirá del trámite de registro electrónico de la solicitud en la web. La falta de justificación del abono de este precio o de la presentación en tiempo y forma en la web de la solicitud de inscripción determinará la exclusión de la persona aspirante.

4.3. Exenciones al pago de inscripción. Estarán exentos del pago:

a) Las personas que figuren como demandantes de empleo durante el plazo, al menos, de seis meses anteriores a la fecha de convocatoria de las pruebas selectivas. Serán requisitos para el disfrute de la exención que, en el plazo de que se trate, no hayan rechazado oferta de empleo adecuado, no se hayan negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesional y que, asimismo, carezcan de rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional. Para acogerse a la exención, los/as interesados/as deberán acreditar la condición de demandante de empleo, así como acreditar no haber rechazado oferta de empleo adecuado, no haberse negado a participar en acciones de promoción, formación o reconversión profesional, todo ello mediante un certificado emitido por el Instituto Nacional de Empleo o, en su caso, el servicio regional de empleo que corresponda, y acompañar a dicho certificado el informe actualizado de la vida laboral emitido por la Tesorería General de Seguridad Social. En cuanto a la acreditación de las rentas, se realizará con una declaración jurada o promesa escrita del solicitante.

b) Aquellas personas que sean miembros de una familia numerosa de carácter especial o de una familia monoparental de categoría especial, en los términos del artículo 12.1c de la Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de Protección a las Familias Numerosas. La condición de familia numerosa de categoría especial se acreditará mediante el correspondiente título actualizado. Se debe adjuntar a la solicitud una copia compulsada o cotejada del carné de familia numerosa de carácter especial en vigor. Tendrán derecho a una reducción del 50 % del importe total las personas que acrediten ser miembros de familia numerosa de categoría general. La acreditación de esta condición se hará adjuntando a la solicitud una copia compulsada o cotejada del carné de familia numerosa general en vigor.

c) Las personas que sean víctimas de actos de violencia sobre la mujer que acrediten esta condición mediante cualquiera de los medios de prueba previstos en la normativa autonómica contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunidad Valenciana.

d) Las personas con diversidad funcional igual o superior al 33 %. Esta condición se acreditará mediante un certificado actualizado acreditativo de la discapacidad expedido por el órgano competente para expedir dichos certificados. Se acompañará a la solicitud copia compulsada o cotejada del certificado.

e) Las personas en situación de exclusión social cuando esta se acredite por el órgano competente en materia de bienestar social del ayuntamiento de residencia.

f) El personal con condición indefinido de la SGISE.

Las personas aspirantes en quienes concurren una o varias de estas circunstancias lo harán constar en la solicitud de inscripción telemática marcando la casilla destinada al efecto. Asimismo, deberán aportar, en el apartado correspondiente en la web en el momento de la inscripción, la documentación acreditativa de tal condición dentro del plazo previsto para la realización de la inscripción.

4.4. La devolución de este pago no procederá en los supuestos de exclusión de las pruebas selectivas por causa imputable a la persona interesada.

4.5. La falta de la justificación del abono del pago de participación en el momento de la inscripción determinará la exclusión de la persona aspirante.

4.6. Las personas que superen finalmente el proceso selectivo y hayan solicitado una de las exenciones establecidas en el presente apar-

ran de presentar fotocòpia compulsada dels documents acreditatius de tal exempció, prèvia a la seua possible contractació temporal. En cas contrari, no podran formalitzar el contracte, sense perjudici de la responsabilitat en què poguera haver incorregut per falsedat en la seua sol·licitud de participació.

#### *5. Admissió*

5.1. Transcorregut el termini de presentació de sol·licituds, es publicarà en el web de la SGISE el llistat provisional de persones admeses i excloses, així com la indicació del motiu d'exclusió, si escau, i es concedirà un termini de 5 dies hàbils, a partir de l'endemà de la seua publicació en la pàgina web de la SGISE, per a esmenar o al·legar el que estimen pertinent. L'esmena es realitzarà a través dels webs referenciats en els apartats habilitats a aquest efecte.

5.2. Resoltes les possibles reclamacions, es publicarà en el web el llistat definitiu de persones admeses i excloses, que portarà implícita l'estimació o desestimació de les sol·licituds d'esmena. Aquesta publicació servirà de notificació a l'efecte d'impugnacions i recursos.

#### *6. Procediment de selecció*

6.1. El procediment de selecció serà el de baremació de mèrits, de conformitat amb el que s'estableix en l'annex II.

6.2. Per a la baremació es tindrà en compte el formulari d'autobaremació presentat en la inscripció. No es tindran en compte els mèrits que no hagen sigut autobaremació per les persones interessades. En aquesta fase no s'admetrà la incorporació de nous mèrits als ja presentats, únicament correccions sobre aquests últims. El resultat de la fase de concurs serà publicat en el web de la SGISE de la mateixa manera i amb els mateixos terminis als efectes de reclamació, que el que s'estableix en el punt 5.1.

6.3. Realitzada la baremació de mèrits determinada en el punt anterior si fora necessari, la puntuació obtinguda, d'igual forma que el que s'estableix en el punt 5.1, es farà pública en el web de la SGISE.

#### *7. Comissió de seguiment*

7.1. De conformitat amb el III Acord de la Comissió de Diàleg Social, es constituirà en cada entitat una comissió de seguiment de les borses d'ocupació temporal encarregada del seguiment, constitució i funcionament d'aquestes borses mitjançant una composició paritària amb representants de l'entitat i representants legals de les treballadores i els treballadors de la respectiva entitat.

7.2. Les funcions de la Comissió de Seguiment seran comprovar i avaluar els mèrits del personal aspirant en els processos de constitució de les borses, així com sol·licitar, en cas que així es justifique com a necessari, el certificat de capacitats a l'efecte de la demanda d'ocupació. Tot això sense perjudici de totes aquelles altres funcions que s'estimen necessàries per acord dels membres de la referida comissió.

7.3. La comissió de seguiment adoptarà les seues decisions de forma col·legiada mitjançant votacions, les quals quedaran recollides en la corresponent acta. En cas d'empat, decidirà qui ostente la presidència que assumirà la Gerència. Estarà composta per 5 persones designades per la Gerència de la SGISE i 5 persones per part de la representació legal dels treballadors, respectant la proporcionalitat representativa de les eleccions sindicals vigents.

7.4. La seua composició serà publicada en la pàgina web de l'entitat <https://bolsa.sgise.es> amb caràcter previ a la realització de la baremació de mèrits.

#### *8. Constitució i funcionament de la borsa de treball temporal*

El present apartat regularà la forma de funcionament de la borsa urgent. L'esmentat reglament regula tots els assumptes relacionats per als presents llocs amb la contractació de caràcter temporal.

Les necessitats de personal temporal de la SGISE responen a molt diverses causes, la nota comuna en tots els casos és que a l'hora de donar solució a aquestes necessitats han de conjugarse el respecte als principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, de general aplicació en els processos selectius en les entitats del sector públic, amb el d'agilitat, atesa l'habitual prementoria de la iniciació de la prestació de serveis que sol caracteritzar la contractació temporal.

D'acord amb els anteriors principis, per la present es disposa que la contractació de personal temporal que s'incloua en la borsa del present

tado deberán presentar fotocopia compulsada de los documentos acreditativos de tal exención, previa a su posible contratación temporal. En caso contrario, no podrán formalizar el contrato, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiera haber incurrido por falsedad en su solicitud de participación.

#### *5. Admisión*

5.1. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, se publicará en la web de la SGISE el listado provisional de personas admitidas y excluidas, así como la indicación del motivo de exclusión, en su caso, concediendo un plazo de cinco días hábiles, a partir del siguiente a su publicación en la página web de la SGISE, para subsanar o alegar lo que estimen pertinente. La subsanación se realizará a través de las webs referenciadas en los apartados habilitados a tal efecto.

5.2. Resueltas las posibles reclamaciones, se publicará en la web el listado definitivo de personas admitidas y excluidas, que llevará implícita la estimación o desestimación de las solicitudes de subsanación. Dicha publicación servirá de notificación a efectos de impugnaciones y recursos.

#### *6. Procedimiento de selección*

6.1. El procedimiento de selección será el de baremación de méritos, de conformidad con lo establecido en el anexo II.

6.2. Para la baremación se tendrá en cuenta el formulario de autobaremación presentado en la inscripción. No se tendrán en cuenta los méritos que no hayan sido autobaremación por las personas interesadas. En esta fase no se admitirá la incorporación de nuevos méritos a los ya presentados, únicamente correcciones sobre estos últimos. El resultado de la fase de concurso será publicado en la web de la SGISE del mismo modo y con los mismos plazos a efectos de reclamación, que lo establecido en el punto 5.1.

6.3. Realizada la baremación de méritos determinada en el punto anterior si fuera necesario, la puntuación obtenida, de igual forma que lo establecido en el punto 5.1, se hará pública en la web de la SGISE.

#### *7. Comisión de seguimiento*

7.1. De conformidad con el VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social, se constituirá en cada entidad una comisión de seguimiento de las bolsas de empleo temporal encargada del seguimiento, constitución y funcionamiento de dichas bolsas mediante composición paritaria con representantes de la entidad y representantes legales de las trabajadoras y los trabajadores de la respectiva entidad.

7.2. Las funciones de la Comisión de Seguimiento será comprobar los méritos del personal aspirante en los procesos de constitución de las bolsas, así como solicitar, en caso de que así se justifique como necesario, el certificado de capacidades a efectos de demanda de empleo. Todo ello sin perjuicio de todas aquellas otras funciones que se estimen necesarias por acuerdo de los miembros de la referida Comisión.

7.3. La comisión de seguimiento adoptará sus decisiones de forma colegiada mediante votaciones, las cuales quedarán recogidas en la correspondiente acta. En caso de empate, decidirá quién ostente la presidencia que asumirá la Gerencia. estará compuesto por 5 personas designadas por la Gerencia de la SGISE y 5 personas por parte de la representación legal de los trabajadores, respetando la proporcionalidad representativa de las elecciones sindicales vigentes.

7.4. Su composición que será publicada en la página web de la entidad <https://bolsa.sgise.es> con carácter previo a la realización de la baremación de méritos.

#### *8. Constitución y funcionamiento de la bolsa de trabajo temporal*

El presente apartado regulará la forma de funcionamiento de la bolsa urgente. Dicho reglamento regula todo lo relacionado para los presentes puestos con la contratación de carácter temporal.

Las necesidades de personal temporal SGISE que responden a muy diversas causas, la nota común en todos los casos de que a la hora de dar solución a las mismas deben conjugarse el respeto de los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, de general aplicación en los procesos selectivos en las entidades del sector público, con el de agilidad, dada la habitual prementoria de la iniciación de la prestación de servicios que suele caracterizar la contratación temporal.

De acuerdo con los anteriores principios, por la presente se dispone que la contratación de personal temporal que se incluya en la bolsa del

lloc per a la SGISE amb la vigència citada es regisca per les següents normes:

1. Objecte del present Acord de Funcionament. El present acord té per objecte la regulació del procediment de cobertura de les necessitats de personal no permanent que presta serveis en les diferents categories en la SGISE.

2. Llocs a cobrir amb personal de la present borsa. Podran ser coberts temporalment mitjançant la contractació de personal procedent de la borsa regulada en el present acord dels llocs de treball en els quals procedisca la substitució o incorporació de personal en els següents suposats:

- Baixes d'incapacitat temporal
- Permisos de maternitat/paternitat
- Baixes per risc durant l'embaràs
- Permisos i llicències
- Excedències
- Reduccions de jornada
- Rellou per jubilacions parcials
- Acumulació de tasques
- Vacants
- Vacances

3. Confecció de la llista. A fi de possibilitar la contractació del lloc i la formalització dels oportuns contractes de caràcter temporal, com a resultat del concurs de mèrits s'obtindran dos llistats, un amb aquelles persones que mantenen relació laboral amb la SGISE i un altre amb aquells aspirants que no mantinguen aquesta relació. Aquests llistats estaran conformats pels/per les aspirants que hagen obtingut la condició d'aptes en el procés i ordenats per la puntuació obtinguda en la suma de la baremació de mèrits, tal com es recull en les bases de la convocatòria aprovades, sense perjudici del que es recull en el punt 1.7. En cas d'empat entre dos o més candidats/as en la puntuació obtinguda després de la baremació de mèrits, aquest es dirimirà per la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem del concurs, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats. En cas de persistir l'empat, s'atendrà, en segon lloc, en favor a la persona amb diversitat funcional i si l'empat es produeix entre aquestes persones es triarà a qui tinga acreditat un major percentatge de discapacitat. En el cas de persistir l'empat, es dirimirà, en tercer lloc, si l'empat fora entre persones de diferent sexe, en favor al sexe que estiga infrarepresentat dins del col·lectiu.

Aquelles persones que estiguen incloses en la borsa d'ocupació, però no hagen realitzat el curs d'especialització, hauran de realitzar-lo en incorporar-se a la SGISE (en cas que aquest curs estiga contemplat).

Els/les integrants de la llista de la borsa d'ocupació que hagueren sigut contractats/ades temporalment per la SGISE tornaran a ocupar la posició que els corresponguera en la borsa una vegada finalitzada la seua contractació.

4. Vigència de les llistes i borses. La borsa constituïda segons les normes establides en el present document tindrà vigència fins que es constituïska una nova borsa resultant d'una oferta pública d'ocupació.

5. Torn d'accés a les borses:

Tot el personal que forme part de la borsa d'ocupació no podrà incorporar-se al servei fins que haja superat amb aprofitament els cursos obligatoris determinats a aquest efecte.

- Torn de promoció interna temporal.

Cada vacant es cobrirà en primer lloc mitjançant el torn de promoció interna temporal. En aquest torn podrà inscriure's el personal fix indicat en el punt 1.8. que forme part de les borses amb un contracte en actiu, sempre que inste la seua sol·licitud en diferent categoria professional a aquella que ostente la seua condició d'indefinit.

- Torn ordinari.

Les vacants que queden desertes després de la promoció interna temporal passaran a ocupar-se pel torn ordinari. En aquest torn podrà inscriure's el personal que forme part de la borsa d'ocupació i no ostente la condició de personal fix en la SGISE.

La prelación de les borses previstes en el punt anterior s'ordenarà de major a menor puntuació dels candidats. La puntuació de cada candidat serà igual a la suma de les puntuacions obtingudes en cadascuna de les proves superades en la fase oposició més la puntuació del concurs de mèrits.

La contractació de personal interí o temporal tindrà sempre caràcter provisional i el seu cessament es produirà quan concórreguen les causes

presente puesto para la SGISE con la vigencia citada se rija por las siguientes normas:

1. Objeto del presente Acuerdo de Funcionamiento. El presente acuerdo tiene por objeto la regulación del procedimiento de cobertura de las necesidades de personal no permanente que presta servicios en las diferentes categorías en la SGISE.

2. Puestos a cubrir con personal de la presente bolsa. Podrán ser cubiertos temporalmente mediante la contratación de personal procedente de la bolsa regulada en el presente acuerdo de los puestos de trabajo en los que proceda la sustitución o incorporación de personal en los siguientes supuestos:

- Bajas de incapacidad temporal.
- Permisos de maternidad/paternidad
- Bajas por riesgo durante el embarazo
- Permisos y licencias - Excedencias
- Reducciones de jornada.
- Relevo por jubilaciones parciales.
- Acumulación de tareas.
- Vacantes
- Vacaciones

3. Confección de la lista. Al objeto de posibilitar la contratación del puesto y la formalización de los oportunos contratos de carácter temporal, se obtendrá como resultado del concurso de méritos, dos listados uno con aquellas personas que mantienen relación laboral con la SGISE y otro con aquellos aspirantes que no mantengan dicha relación. Estos listados estarán conformados por los/as aspirantes que hayan obtenidos la condición de aptos en el proceso y ordenados por la puntuación obtenida en la suma de la baremación de méritos, tal como se recoge en las bases de la convocatoria aprobadas, sin perjuicio de lo de lo recogido en el punto 1.7. En caso de empate entre dos o más candidatos/as en la puntuación obtenida tras la baremación de méritos, este se dirimirá por la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del barem del concurso, por el mismo orden en el que figuren relacionados. En caso de persistir el empate, se atenderá, en segundo lugar, en favor a la persona con diversidad funcional y si el empate se produce entre dichas personas se elegirá a quien tenga acreditado un mayor porcentaje de discapacidad. En el caso de persistir el empate, se dirimirá, en tercer lugar, si el empate fuera entre personas de distinto sexo, en favor al sexo que esté infrarrepresentado dentro del colectivo.

Aquellas personas que perteneciendo a la bolsa de empleo - no hayan realizado el curso de especialización, deberán realizarlo al incorporarse a la SGISE (en caso de que este curso esté contemplado).

Los/as integrantes de la lista de la bolsa de empleo que hubieran sido contratados/as temporalmente por la SGISE volverán a ocupar la posición que les correspondiera en la bolsa una vez finalizada su contratación.

4. Vigencia de las listas y bolsas. La bolsa constituída según las normas establecidas en el presente documento tendrá vigencia hasta que se constituya una nueva bolsa resultante de una oferta pública de empleo.

5. Turno de acceso a las bolsas:

Todo el personal que forme parte de la bolsa de empleo no podrá incorporarse al servicio hasta que haya superado con aprovechamiento los cursos obligatorios determinados a tal efecto.

- Turno de promoció interna temporal.

Cada vacante se cubrirá en primer lugar mediante el turno de promoció interna temporal. En este turno podrà inscribirse el personal fijo indicado en el punto 1.8. que forme parte de las bolsas con un contrato en activo, siempre que inste su solicitud en distinta categoría profesional a aquella que ostente su condición de indefinido.

- Turno ordinario.

Las vacantes que queden desiertas tras la promoción interna temporal pasarán a ocuparse por el turno ordinario. En este turno podrá inscribirse el personal que forme parte de la bolsa de empleo y no ostente la condición de personal fijo en la SGISE.

La prelación de las bolsas previstas en el punto anterior se ordenará de mayor a menor puntuación de los candidatos. La puntuación de cada candidato será igual a la suma de las puntuaciones obtenidas mediante el concurso de méritos atendiendo a los criterios establecidos en el anexo II.

La contratación de personal interino o temporal tendrá siempre carácter provisional y su cese se producirá cuando concurren las causas



legals o reglamentàries previstes en la normativa vigent i en el mateix contracte signat.

6. Procediment de difusió i crida. Amb caràcter general, el primer dimecres de cada mes, es publicaran a través de la url <https://bu.sgise.es/>, les vacants provisionals en la seua ubicació concreta. A partir de les 09.00 hores, els aspirants que formen part de la borsa tindran un usuari i una clau per a accedir i sol·licitar les vacants publicades, i tindran de termini per apuntar-se fins a les 23.59 hores d'aquest mateix dia.

L'assignació de vacants es realitzarà en funció de les necessitats del servei.

No podrà sol·licitar vacants qui estiga cobrint alguna vacante provisional fins que finalitze la cobertura que estiga realitzant.

En el cas que s'oferisquen diverses vacants provisionals, l'aspirant haurà d'indicar el seu ordre de prioritat.

La confirmació al/a treballador/a es realitzarà per telèfon, i s'utilitzarà per a això el/els número/s facilitat/s en la fitxa d'inscripció, i és responsabilitat de l'interessat l'actualització d'aquesta dada. En cas de no ser localitzat per aquesta via, se'ls remetrà un correu electrònic per a la seua informació i coneixement. Se'ls sol·licitarà que aporten la documentació necessària i se'ls donarà cita per a reconeixement mèdic.

Si un/a treballador/a, amb contracte fix discontinu, pertanyent a una unitat de reforç, opta a la cobertura d'un lloc de treball de caràcter provisional, implica que, arribat el moment de l'inici del període de contractació de la unitat de reforç a la qual pertany el/la treballador/a, haurà de decidir-se per mantindre el seu lloc de treball en la unitat de reforç o continuar amb la cobertura d'una vacante de caràcter provisional.

A fi d'anticipar la decisió del/de la treballador/a en aquestes circumstàncies, amb vista a una millor gestió del servei, se li plantejarà al/a la treballador/a la qüestió abans de procedir a la cobertura, i haurà de decidir si renuncia en aquesta campanya a cobrir el seu lloc en propietat, emplenant l'escrit que s'adjunta al final del present document en l'annex III.

Excepcionalment, i si és necessària una cobertura massiva de llocs, es notificarà via e-mail, als integrants de la borsa, la data, hora i lloc de la convocatòria per realitzar el procés.

Les ofertes d'ocupació temporal seran comunicades, en la mesura que siga possible, amb una antelació mínima de 7 dies abans de la data d'inici de presentació de serveis. En la crida se seguirà rigorosament l'ordre de prelación de la borsa.

Els candidats podran triar dins de cada categoria, la o les províncies a les quals volen optar.

Una vegada assignada l'oferta, se li comunicarà a la persona seleccionada pels mitjans indicats en la seua sol·licitud. Haurà de manifestar l'acceptació o rebuig de la proposta abans de les 10.00 hores del dia hàbil següent a aquell en el qual es va produir la comunicació i en el cas de ser acceptada, haurà de personar-se davant l'òrgan de contractació dins del termini establert.

En cas que no conteste a la comunicació pels mitjans disposats per l'interessat, es classificarà com a personal «no localitzable». Mensualment, la SGISE publicarà en la seua pàgina web un llistat amb persones en aquesta situació, que servirà com a notificació fefaent. Si l'interessat no respon en 10 dies després de la publicació, passarà a desactivar-se d'ofici de la borsa d'ocupació.

7. Situacions en les borses d'ocupació: Les persones integrants de les borses que es constituïsquen estaran en qualsevol de les següents situacions:

a) Actiu: Persones que, per acceptació d'una oferta, es troben vinculades contractualment a qualsevol ocupació temporal gestionada per la SGISE.

b) Disponible: Situació de la persona candidata que es troba en la borsa a l'espera de rebre una oferta d'ocupació temporal. Aquesta és la situació que es cursarà d'ofici per a totes les persones que formen part de les borses d'ocupació temporal, en el moment de la seua constitució. També serà la situació que es cursarà per defecte en les persones que finalitzen un contracte, sempre que no concórrega cap causa de penalització o exclusió.

El personal integrant d'una borsa, una vegada cesse en el lloc de treball que ocupa, passarà a situació «disponible», mantenint la seua posició d'acord amb la seua puntuació en la corresponent borsa, amb les excepcions respecte a l'ordre de prelación previstes.

legales o reglamentarias previstas en la normativa vigente y en el propio contrato firmado.

6. Procedimiento de difusión y llamamiento. Con carácter general, el primer miércoles de cada mes, se publicará a través de la url <https://bu.sgise.es/>, las vacantes provisionales en su ubicación concreta. A partir de las 09.00 horas, los aspirantes que formen parte de la Bolsa tendrán un usuario y clave para acceder y solicitar las vacantes publicadas, teniendo de plazo para apuntarse hasta las 23.59 horas de ese mismo día.

– La asignación de vacantes se realizará en función de las necesidades del servicio.

– No podrá solicitar vacantes quien esté cubriendo alguna vacante provisional hasta que finalice la cobertura que esté realizando.

– En el supuesto de que se oferten varias vacantes provisionales el aspirante deberá indicar el orden de prioridad de las mismas.

La confirmación al/la trabajador/a se realizará por teléfono, utilizando para ello el/los número/s facilitado/s en la ficha de inscripción, siendo responsabilidad del interesado la actualización de este dato. En caso de no ser localizado por esta vía, se les remitirá un correo electrónico para su información y conocimiento. Se les solicitará que aporten la documentación necesaria y se le dará cita para reconocimiento médico.

Si un/a trabajador/a, con contrato fijo discontinuo, perteneciente a una unidad de refuerzo, opta a la cobertura de un puesto de trabajo de carácter provisional, implica que, llegado el momento del inicio del periodo de contratación de la unidad de refuerzo a la que pertenece el/la trabajador/a, este tenga que decidirse por mantener su puesto de trabajo en la unidad de refuerzo o continuar con la cobertura de una vacante de carácter provisional.

Al objeto de anticipar la decisión del/de la trabajador/a en estas circunstancias, en aras de una mejor gestión del servicio, se le planteará al/la trabajador/a la cuestión antes de proceder a la cobertura, y deberá decidir si renuncia en esa campaña a cubrir su puesto en propiedad, rellenando el escrito que se adjunta al final del presente documento en el anexo III.

Excepcionalmente, y si es necesario una cobertura masiva de puestos, se notificará via e-mail a los integrantes de la bolsa, la fecha, hora y lugar de la convocatoria para realizar el proceso.

Las ofertas de empleo temporal serán comunicadas, en la medida de lo posible, con una antelación mínima de 7 días antes de la fecha de inicio de presentación de servicios. En el llamamiento se seguirá rigurosamente el orden de prelación de la bolsa.

Los candidatos podrán elegir dentro de cada categoría, la o las provincias a las que quieren optar.

Una vez asignada la oferta, se le comunicará a la persona seleccionada por los medios indicados en su solicitud. Deberá manifestar la aceptación o rechazo de la propuesta antes de las 10.00 horas del día hábil siguiente a aquel en el que se produjo la comunicación y en el caso de ser aceptada, deberá personarse ante el órgano de contratación dentro del plazo establecido.

En caso de que no conteste a la comunicación por los medios dispuestos por el interesado, se clasificará como personal «no localizable». Mensualmente, la SGISE publicará en su página web un listado con personas en esta situación, que servirà como notificación fehaciente. Si el interesado no responde en 10 días tras la publicación, pasará a desactivarse de oficio de la bolsa de empleo.

7. Situaciones en las bolsas de empleo: Las personas integrantes de las bolsas que se constituyan estarán en cualquiera de las siguientes situaciones:

a) Activo: Personas que, por aceptación de una oferta, se encuentran vinculada contractualmente a cualquier empleo temporal gestionado por la SGISE.

b) Disponible: Situación de la persona candidata que se encuentra en la bolsa a la espera de recibir una oferta de empleo temporal. Esta es la situación que se cursará de oficio para todas las personas que formen parte de las bolsas de empleo temporal, en el momento de su constitución. También será la situación que se cursará por defecto en las personas que finalicen un contrato, siempre y cuando no concorra ninguna causa de penalización o exclusión.

El personal integrante de una bolsa, una vez cese en el puesto de trabajo que ocupa, pasará a situación «disponible», manteniendo su posición de acuerdo con su puntuación en la correspondiente bolsa, con las excepciones respecto a la orden de prelación previstas.



c) Disponible per a vacant: Aquell personal en situació d'actiu/va que estiga ocupant una plaça no vacant, i estiga disponible per a rebre ofertes de places vacants o excedències. Aquesta situació es cursarà per defecte, i és el treballador qui ha de formalitzar la seua desactivació via telemàtica, per a deixar de rebre ofertes. El personal que estiga ocupant una plaça vacant o en excedència, mentre dure el seu contracte no podrà passar a situació «disponible per a vacant» fins que haja passat un any. La renúncia a una plaça no vacant per l'acceptació de l'oferta d'una plaça vacant o excedència no comporta cap penalització.

d) Desactivat: Les persones incloses en la borsa d'ocupació que no desitgen rebre ofertes en un període de temps, podran sol·licitar la desactivació per a no ser penalitzades. La sol·licitud de desactivació podrà ser per a una o diverses categories.

La sol·licitud de desactivació i activació es realitzarà preferentment mitjançant procediment telemàtic a través de la pàgina web de la SGISE. Aquestes sol·licituds es faran efectives l'endemà de la seua presentació o en la data que trie la persona interessada.

La duració mínima de permanència en la situació de «desactivat» serà de 30 dies.

Perquè una persona que es troba desactivada pugua passar a estar disponible, haurà de fer-se mitjançant comunicació telemàtica a l'empresa i serà efectiu al cap de 10 dies. La duració mínima de permanència en la situació de «disponible» serà de 30 dies.

e) Disponible amb penalització: Suposarà per a la persona penalitzada que no se li pugua oferir un nomenament en aquesta borsa.

7.1. A continuació, s'especifiquen aquelles situacions específiques que suposen una penalització per al personal integrant de la present borsa:

a) Per renúncia al nomenament acceptat abans de prendre possessió en el lloc.

b) Per rebuig de l'oferta d'un lloc de la borsa sense causa justificada.

c) Per la falta d'acreditació de la renúncia justificada dins del termini de l'oferta.

d) L'incompliment del termini per a acreditar la desaparició de la causa justificada quan siga procedent l'activació a instàncies de la persona interessada.

e) Quan, després d'haver-se intentat la seua localització de manera fefaent que permetia comprovar que aquests intents s'han efectuat dins del termini i en la forma escaient, aquesta no fora possible o no responga a l'oferta en el termini sense causa justificada.

f) Quan renuncie a un contracte després de la presa de possessió.

g) La falta de presentació de la documentació requerida per al nomenament i presa de possessió en el termini de l'oferta.

h) Per sanció disciplinària de suspensió de funcions superior a sis mesos.

La presentació de la sol·licitud d'activació en la borsa transcorre més dels 10 dies de termini de presentació o del cessament.

7.2. En situacions excepcionals en les quals s'esgoten íntegrament la borsa, es podrà incorporar a aquestes persones penalitzades, durant un període de temps que serà de tres mesos la primera vegada que es produïska la situació, sis mesos la segona i un any a partir de la tercera vegada. Quan es produïska una d'aquestes situacions i a partir de la seua publicació mensual en el web de l'entitat, la persona interessada disposarà de deu dies hàbils per a presentar alegacions en defensa dels seus interessos.

En cas que la borsa quedara deserta, la persona penalitzada podrà ser activada abans que es complisca el temps desuspensió estipulat.

7.3. Es considera que són causes que justifiquen la renúncia al lloc de treball que s'ofereix a una persona integrant d'una borsa, sense que procedisca la penalització prevista en el punt anterior, les següents situacions:

a) Incapacitat temporal derivada de malaltia comuna, accident no laboral, accident de treball, malaltia professional i risc en l'embaràs durant el temps que aquesta dure.

b) Maternitat, durant la gestació i la setena setmana posterior al part, o dihuitena si el part és múltiple. Per al cas de

defunció de la mare, el pare podrà renunciar amb els mateixos drets que ella.

c) Disponible para vacante: Aquel personal en situación de «activo/a» que esté ocupando una plaza no vacante, y esté disponible para recibir ofertas de plazas vacantes o excedencias. Esta situación se cursará por defecto, siendo el trabajador quien debe formalizar su desactivación via telemática, para dejar de recibir ofertas. El personal que esté ocupando una plaza vacante o en excedencia, mientras dure su contrato no podrá pasar a situación «disponible para vacante» hasta que haya pasado un año. La renuncia a una plaza no vacante por la aceptación de la oferta de una plaza vacante o excedencia no conlleva ninguna penalización.

d) Desactivado Las personas incluidas en la bolsa de empleo que no deseen recibir ofertas en un período de tiempo, podrán solicitar la desactivación para no ser penalizadas. La solicitud de desactivación podrá ser para una o varias categorías.

La solicitud de desactivación y activación se realizará preferentemente mediante procedimiento telemático a través de la página web de la SGISE. Estas solicitudes se harán efectivas al día siguiente de su presentación o en la fecha que elija la persona interesada.

La duración mínima de permanencia en la situación de «desactivado» será de 30 días.

Para que una persona que se encuentra desactivada pueda pasar a estar disponible, deberá hacerse mediante comunicación telemática a la empresa y será efectivo a los 10 días. La duración mínima de permanencia en la situación de «disponible» será de 30 días.

e) Disponible con penalización: Supondrá para la persona penalizada que no se le pueda ofrecer un nombramiento en esa bolsa.

7.1. A continuación, se especifican aquellas situaciones específicas que suponen una penalización para el personal integrante de la presente bolsa:

a) Por renuncia al nombramiento aceptado antes de tomar posesión en el puesto.

b) Por rechazo de la oferta de un puesto de la bolsa sin causas justificadas.

c) El incumplimiento del plazo para acreditar la desaparición de la causa justificada cuando proceda la activación a instancia de la persona interesada.

d) Cuando habiéndose intentado su localización de forma fehaciente que permita comprobar que estos intentos se han efectuado en tiempo y forma, esta no fuere posible o no responda a la oferta en el plazo sin causa justificada.

e) Cuando renuncie a un contrato tras la toma de posesión.

f) La falta de presentación de la documentación requerida para el nombramiento y toma de posesión en el plazo de la oferta.

g) Por sanción disciplina de suspensión de funciones superior a seis meses.

La presentación de la solicitud de activación en la bolsa transcurridos más de los 10 días de plazo de presentación o del cese.

7.2. En situaciones excepcionales en las que se agote íntegramente la bolsa podrán incorporarse a estas personas penalizadas, durante un periodo de tiempo que será de tres meses la primera vez que se produzca la situación, seis meses la segunda y un año a partir de la tercera vez. Cuando se produzca una de estas situaciones y a partir de la publicación mensual de la misma en la web de la entidad, la persona interesada dispondrá de diez días hábiles para presentar alegaciones en defensa de sus intereses.

En caso de que la bolsa quedara desierta, la persona penalizada podrá ser activada antes de que se cumpla el tiempo de suspensión estipulado.

7.3. Se considera que son causas que justifican la renuncia al puesto de trabajo que se ofrece a una persona integrante de una bolsa, sin que proceda la penalización prevista en el punto anterior, las siguientes situaciones:

a) Incapacidad temporal derivada de enfermedad común, accidente no laboral, accidente de trabajo, enfermedad profesional y riesgo en el embarazo durante el tiempo que dure la misma.

b) Maternidad, durante la gestación y la decimosexta semana posterior al parto, o decimoctava si el parto es múltiple. Para el caso de defunción de la madre, el padre podrá renunciar con los mismos derechos que ella.



c) Per adopció o acolliment si la renúncia es produeix dins de les setmanes posteriors a la resolució judicial o administrativa. En cas que l'adopció o acolliment siga múltiple, el termini per a la renúncia serà de díhuit setmanes.

d) Per defunció d'un familiar de primer o segon grau de consanguinitat o afinitat, amb el límit temporal de fins a 5 dies hàbils i per hospitalització, accident o malaltia greu de familiar amb els mateixos graus de parentiu, amb el límit del dia hàbil següent a la finalització de la situació.

e) Estar exercint càrrec públic o estar declarat en serveis especials.

f) En famílies monoparentals, quan l'oferta de treball comporte la realització d'horari nocturn.

g) Quan s'haja comunicat amb una antelació inferior a 10 dies de l'inici del contracte.

h) Per matrimoni o inscripció com a parella de fet en el Registre Civil, si la renúncia es produeix dins dels 15 dies naturals següents o anteriors a la celebració o inscripció en el citat Registre.

i) Per privació de llibertat fins que no recaiga sentència ferma condemnatòria.

j) Per estar laboralment en actiu, siga en l'àmbit públic o privat.

k) Quan el lloc es trobe a més de 50 km de distància del municipi en el qual resideix la persona renunciant, excepte quan l'aspirant residisca fora de la Comunitat Valenciana o quan, residint en aquesta, estiguera inscrit en la borsa per a tot el territori de la Comunitat Valenciana i el lloc que se li oferisca radique en província diferent de la del municipi on tinga la residència.

l) Quan el lloc ofert tinga una jornada igual o inferior al 50 % respecte de l'ordinària.

En els supòsits de conciliació de la vida familiar i laboral, en les termes establits en l'article 130 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

n) Ostentar la condició de víctima de violència de gènere o víctima de terrorisme o el personal amb un grau de discapacitat reconeguda incompatible amb el lloc ofert.

o) En el cas de personal fix, quan al lloc ofert per «mobilitat funcional» li corresponguen unes retribucions inferiors a les de l'exercit, sempre que l'interessat renunci per escrit a ser cridat en endavant per a llocs amb aquestes retribucions.

P) Altres motius degudament justificats que impossibiliten l'acceptació de l'oferta de treball.

Qui al·legue els motius de renúncia justificada exposats en els punts anteriors, presentarà la documentació justificativa corresponent en el termini de dos dies hàbils.

Així mateix, haurà d'acreditar l'extinció del motiu de renúncia en un termini màxim de 10 dies hàbils comptats des de l'extinció.

Comunicada la fi de la causa justificada, passarà a la situació de disponible al mes següent de la comunicació.

8. Vacants: Les vacants s'oferiran en cada província i seran identificades per la seua categoria professional, tipologia (excedència, baixa, vacant, etc.) i tipus de jornada (jornada completa o parcial).

9. Contractes inferiors a un any: En cas de finalitzar la vigència del contracte sense completar el període d'un any de serveis, el personal podrà obtindre'n un altre o altres successius fins a completar aquest període. Finalitzada la vigència del contracte i una vegada assolit o superat aquest període d'un any, no es podrà obtindre un nou contracte fins que no s'haja esgotat la llista i, en el seu cas, li corresponguera novament per torn.

Tot això amb les limitacions temporals establides en l'Estatut dels Treballadors o legislació de desenvolupament en el marc de la relació laboral que uneix a cada persona treballadora amb la seua entitat.

10. Causes d'exclusió de la borsa d'ocupació temporal. L'exclusió estarà limitada a l'àmbit de la borsa i la categoria on es done el supòsit, excepte en cas d'acomiadament disciplinari per falta molt greu si així ho estableix la mateixa sanció. A continuació, es detallen les situacions específiques que suposen l'exclusió de la present borsa:

a) Haver sigut sancionat, en virtut d'expedient disciplinari, per falta molt greu.

c) Por adopción o acogimiento si la renuncia se produce dentro de las dieciséis semanas posteriores a la resolución judicial o administrativa. En caso de que la adopción o acogimiento sea múltiple, el plazo para la renuncia será de dieciocho semanas.

d) Por fallecimiento de un familiar de primer o segundo grado de consanguinidad o afinidad, con el límite temporal de hasta 5 días hábiles y por hospitalización, accidente o enfermedad grave de familiar con los mismos grados de parentesco, con el límite del día hábil siguiente a la finalización de la situación

e) Estar ejerciendo cargo público o estar declarado en servicios especiales.

f) En familias monoparentales, cuando la oferta de trabajo conlleve la realización de horario nocturno.

g) Cuando se haya comunicado con una antelación inferior a 10 días del inicio del contrato.

h) Por matrimonio o inscripción como pareja de hecho en el Registro Civil, si la renuncia se produce dentro de los 15 días naturales siguientes o anteriores a la celebración o inscripción en el citado Registro.

i) Por privación de libertad hasta que no recaiga sentencia firme condenatoria.

j) Por estar laboralmente en activo, ya sea en el ámbito público o privado.

k) Cuando el puesto se encuentre a más de 50 km de distancia del municipio en el que reside la persona renunciante, excepto cuando el aspirante resida fuera de la Comunitat Valenciana o cuando, residiendo en la misma, estuviera inscrito en la bolsa para todo el territorio de la Comunitat Valenciana y el puesto que se le oferte radique en provincia distinta a la del municipio donde tenga la residencia.

l) Cuando el puesto ofertado tenga una jornada igual o inferior al 50 % respecto de la ordinaria

m) En los supuestos de conciliación de la vida familiar y laboral, en los términos establecidos en el artículo 130 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

n) Ostentar la condición de víctima de violencia de género o víctima de terrorismo o el personal con un grado de discapacidad reconocida incompatible con el puesto ofertado.

o) En el caso de personal fijo, cuando al puesto ofertado por «movilidad funcional» le correspondan unas retribuciones inferiores al desempeño, siempre que el interesado renuncie por escrito a ser llamado en lo sucesivo para puestos con esas retribuciones.

p) Otros motivos debidamente justificados que impossibiliten la aceptación de la oferta de trabajo.

Quien alegue los motivos de renuncia justificada expuestos en los puntos anteriores, presentará la documentación justificativa correspondiente en el plazo de dos días hábiles.

Asimismo, deberá acreditar la extinció del motivo de renuncia en un plazo máximo de 10 días hábiles contados desde la extinció.

Comunicada el fin de la causa justificada pasará a la situación de disponible al mes siguiente de la comunicació.

8. Los puestos a cubrir: Los puestos a cubrir se ofertarán en cada provincia y serán identificadas por su categoría profesional, tipologia (excedencia, baja, vacante, etc) y tipo de jornada (jornada completa o parcial).

9. Contratos inferiores al año: En caso de finalizar la vigencia del contrato sin completar el periodo de un año de servicios, el personal podrá obtener otro u otros sucesivos hasta completar dicho periodo. Finalizada la vigencia del contrato y una vez alcanzado o superado dicho periodo de un año, no se podrá obtener nuevo contrato hasta tanto no se haya agotado la lista y, en su caso, le correspondiese nuevamente por turno.

Todo ello con las limitaciones temporales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores o legislación de desarrollo en el marco de la relación laboral que une a cada persona trabajadora con su entidad.

10. Causas de exclusión de la bolsa de empleo temporal. La exclusión estarà limitada al ámbito de la bolsa y la categoría donde se dé el supuesto, salvo en caso de despido disciplinario por falta muy grave si así lo establece la propia sanción. A continuación, se detallan las situaciones específicas que suponen la exclusión de la presente bolsa:

a) Haber sido sancionado, en virtud de expediente disciplinario, por falta muy grave.



b) No tindre o no complir, en qualsevol moment, algun dels requisits generals o específics exigits per a la borsa.

c) No haver superat el període de prova: El personal estarà subjecte al període de prova establert en el vigent conveni col·lectiu d'aplicació. La falta de superació d'aquest període suposarà l'exclusió de la borsa.

d) Per falsedat o falta inicial o sobrevinguda d'algun dels requisits exigits o de les circumstàncies alegades per a la seua inclusió en la borsa.

e) Per jubilació, sempre que no prolongue la seua permanència en el servei actiu en els termes previstos en la normativa vigent.

f) Per renúncia per tercera vegada injustificadament a la vacant oferida.

La persona exclosa podrà presentar alegacions en un termini màxim de 10 dies i tindrà dret a una resposta motivada per escrit.

#### 9. Tractament automatitzat de dades personals.

Amb la finalitat que la gestió i consulta de les llistes i borses de treball es puguin realitzar a través de procediments automatitzats, els interessats que s'incorporen a les borses d'adscripció de personal temporal autoritzen aquest tractament automatitzat de les seues dades personals, excepte indicació expressa en contra, i en aquest cas seran exclosos del funcionament ordinari de la corresponent llista o borsa fins a l'esmena d'aquesta omisió.

#### 10. Protecció de dades de l'aspirant

En l'annex IV s'especifiquen els termes de la protecció de dades que regulen el present procés selectiu.

#### 11. Publicitat

Mensualment, i amb indicació del número d'ordre en la llista del treballador, i de la classe de nomenament subscrit, serà entregada als sindicats representats en les comissions de seguiment en suport informàtic.

#### 12. Normes finals

12.1. El règim de funcionament de les borses serà el que legalment estableix el III Acord de la Comissió de Diàleg Social del SPI. Per a poder formar part de la borsa, el personal temporal o en mobilitat funcional temporal que a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds estiga ocupant un lloc vacant, haurà de sol·licitar la seua inscripció en la borsa corresponent, si bé serà baremat per la comissió de seguiment en el moment que cesse en el citat lloc, en el termini màxim d'un mes, i en tant això es produeix constarà com laboralment actiu.

12.2. Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat del contenciós administratiu corresponent, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació. Així mateix, amb caràcter potestatiu, es podrà interposar recurs de reposició, en el termini d'un mes des de l'endemà de la publicació, davant el mateix òrgan que ha dictat la resolució. Tot això de conformitat amb el que estableixen els articles 112, 114, 115, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 8, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Les citacions en els recursos contenciosos administratius que se substancien contra aquesta resolució es realitzaran per mitjà de la inserció del corresponent edicte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 de juliol de 2022.– La gerent de la Societat Valenciana de Gestió Integral dels Serveis d'Emergències: Maria Vicenta Duart Arce.

b) Carecer o no cumplir, en cualquier momento, de alguno de los requisitos generales o específicos exigidos para la bolsa.

c) No haber superado el periodo de prueba: El personal estará sujeto al periodo de prueba establecido en el vigente convenio colectivo de aplicación. La falta de superación de este supondrá la exclusión de la bolsa.

d) Por falsedad o falta inicial o sobrevenida de alguno de los requisitos exigidos o de las circunstancias alegadas para su inclusión en la bolsa.

e) Por jubilación, siempre que no prolongue su permanencia en el servicio activo en los términos previstos en la normativa vigente.

f) Por renuncia por tercera vez injustificadamente a la vacante ofrecida.

La persona excluida podrá presentar alegaciones en un plazo máximo de 10 días y tendrá derecho a una respuesta motivada por escrito.

#### 9. Tratamiento automatizado de datos personales.

Con el fin de que la gestión y consulta de las listas y bolsas de trabajo se puedan realizar a través de procedimientos automatizados, los interesados, que se incorporen a las bolsas de adscripción de personal temporal, autorizan dicho tratamiento automatizado de sus datos personales, salvo indicación expresa en contrario, en cuyo caso serán excluidos del funcionamiento ordinario de la correspondiente lista o bolsa hasta la subsanación de esa omisión.

#### 10. Protección de datos del aspirante

En el anexo IV se especifican los términos de la protección de datos que regulan el presente proceso selectivo.

#### 11. Publicidad

Mensualmente, y con indicación del número de orden en la lista del trabajador, y de la clase de nombramiento suscrito, será entregada a los sindicatos representados en las Comisiones de Seguimiento en soporte informático.

#### 12. Normas finales

12.1. El régimen de funcionamiento de las bolsas será el que legalmente establece el VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del SPI. Para poder formar parte de la bolsa, el personal temporal o en movilidad funcional temporal que a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes esté ocupando un puesto vacante, deberá solicitar su inscripción en la bolsa correspondiente, si bien será baremado por la comisión de seguimiento en el momento que cese en el citado puesto, en el plazo máximo de un mes, y en tanto ello se produce constará como laboralmente activo.

12.2. Régimen de impugnación de la convocatoria de la presente bolsa: Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el juzgado del contencioso-administrativo correspondiente, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente de la publicación. Así mismo, con carácter potestativo, se podrá interponer recurso de reposición, en el plazo de un mes desde el día siguiente de la publicación, ante el mismo órgano que ha dictado la resolución. Todo esto en conformidad con lo que establecen los artículos 112, 114, 115, 123 y 124, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y los artículos 8, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa. Las citaciones en los recursos contencioso-administrativos que se sustancian contra esta resolución se realizarán por medio de la inserción del correspondiente edicto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 de julio de 2022.– La gerente de la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de los Servicios de Emergencias: María Vicenta Duart Arce.

ANNEX I  
*Requisits*

A continuació, es detallen els requisits mínims de formació exigits per a cadascuna de les categories que s'ofereixen en la borsa d'ocupació temporal urgent que serviran per a la cobertura de vacants tant de brigades d'emergència com per a la cobertura de vacants de brigades de reforç:

<i>Denominació del lloc</i>	<i>Requisits de formació per al seu acompliment</i>	<i>Funcions del lloc</i>
Encarregat/ada tècnic/a.	Títol oficial de Tècnic Superior de la família professional agrària o família d'edificació i obra civil o equivalent. Permís de conduir de classe B.	Sota les instruccions del responsable, organitzar i supervisar les activitats del servei encomanat i col·laborar en la programació d'actuacions, elaboració de pressupostos i replantejos. Recepcionar la maquinària i comunicar incidències. Vetlar pel compliment de la normativa de seguretat i salut en el treball i de les especificacions quant a qualitat i medi ambient. Aquelles anàlogues o similars que pogueren aparèixer en el desenvolupament dels diferents processos productius.
Capatàs de brigada.	Títol oficial de Tècnic de Gestió Forestal i del Medi Natural o equivalent.	Organitzar, distribuir i controlar el treball dels membres de la seua brigada. Supervisar l'ús adequat de les dotacions individuals i col·lectives en relació amb les diferents activitats a realitzar. Les establides en el Reglament del servei de Bombers/es Forestals. La seua àrea serà la Comunitat Valenciana, si bé podrà ser mobilitzat per a participar en emergències que traspassen els límits territorials.
Administratiu/va.	Títol oficial d'Ensenyament Secundari Obligatori (ESO) o equivalent.	Realitzar funcions bàsiques de treball d'oficina: arxiu, registre, fotocòpies, atenció telefònica, correspondència, fax, elaboració de documents i càlculs senzills amb suport ofimàtic, capturar parts o dades en les aplicacions informàtiques de l'empresa, gestionar enviaments de documentació a altres unitats o entitats. Aquelles anàlogues o similars que pogueren aparèixer en el desenvolupament de diferents processos productius.
Conductor/a autobomba.	Permís de conduir de classe C.	Funcions de bomber/a forestal. Conduir i mantindre les autobombes amb tracció a les quatre rodes. Operar la bomba, vigilar el seu funcionament i col·laborar amb el responsable de la unitat en l'organització i realització de les esteses de mànegues a peu d'autobomba. La seua àrea d'actuació serà la Comunitat Valenciana, si bé podrà ser mobilitzat per a participar en emergències que traspassen els límits territorials.
Sotscap.	Títol oficial de Tècnic Superior en Gestió Forestal i del Medi Natural o títol oficial de Tècnic Superior en Paisatgisme i Medi Rural o títol oficial de Tècnic o Tècnic Superior en Coordinació d'Emergències i Protecció Civil o títol oficial de Tècnic Superior de branca Forestal o equivalents. Permís de conduir de classe B.	Funcions de bomber/a forestal. Conduir i mantindre els vehicles tot terreny amb tracció a les quatre rodes. Substituir al cap d'unitat com a responsable de la mateixa quan estiga absent. La seua àrea d'actuació serà la Comunitat Valenciana, si bé podrà ser mobilitzat per a participar en emergències que traspassen els límits territorials.
Especialista.	Permís de conduir de classe B.	Extinció d'incendis forestals. Intervindre en situacions d'emergència d'origen meteorològic. Col·laborar en altres situacions de risc i emergència. Aquelles altres que li atribuïska la legislació vigent, en particular les establides en el Reglament de Bombers/es Forestals, i qualsevol altra funció dirigida a la protecció de les persones, els béns i el medi ambient. Per necessitats del servei se li podrà assignar la conducció del vehicle. La seua àrea d'actuació serà la Comunitat Valenciana, si bé podrà ser mobilitzat per a participar en emergències que traspassen els límits territorials.
Substitut/a vacances.	Permís de conduir de classe C.	Extinció d'incendis forestals. Intervindre en situacions d'emergència d'origen meteorològic. Col·laborar en altres situacions de risc i emergència. Qualsevol altra funció dirigida a la protecció de les persones, els béns i el medi ambient o relacionada amb els llocs de treball als quals cobreix. Assumir el comandament de la unitat quan estiguen absents el Cap d'unitat, el Sotscap i el Corretorns. Les establides en el Reglament del servei de Bombers/es Forestals. La seua àrea d'actuació serà la Comunitat Valenciana, si bé podrà ser mobilitzat per a participar en emergències que traspassen els límits territorials.
Corretorns.	Títol oficial de Tècnic Superior en Gestió Forestal i del Medi Natural o títol oficial de Tècnic Superior en Paisatgisme i Medi Rural o títol oficial de Tècnic o Tècnic Superior en Coordinació d'Emergències i Protecció Civil o títol oficial de Tècnic Superior de branca Forestal o equivalents. Permís de conduir de classe C.	Extinció d'incendis forestals. Intervindre en situacions d'emergència d'origen meteorològic. Col·laborar en altres situacions de risc i emergència. Qualsevol altra funció dirigida a la protecció de les persones, els béns i el medi ambient o relacionada amb els llocs de treball als quals cobreix. Assumir el comandament de la unitat quan estiguen absents el Cap d'unitat, el Sotscap i el Corretorns. Aquelles altres que li atribuïska la legislació vigent, en particular les establides en el Reglament del servei de Bombers/es Forestals. La seua àrea d'actuació serà la Comunitat Valenciana, si bé podrà ser mobilitzat per a participar en emergències que traspassen els límits territorials.
Tècnic/a base helitransportada.	Títol universitari oficial d'Enginyeria Tècnica Forestal o bé títol universitari oficial de grau en Enginyeria Forestal o equivalent, o bé màster en Enginyeria de Muntanyes o Enginyeria de Muntanyes que d'acord amb els plans d'estudi vigents habilite per a l'exercici de la professió regulada. Permís de conduir de classe B	Gestionar els recursos humans i materials necessaris perquè les unitats helitransportades de Bombers/es Forestals estiguen operatives. La seua àrea d'actuació serà la Comunitat Valenciana, si bé podrà ser mobilitzat per a participar en emergències que traspassen els límits territorials.

Cap de dotació.	Títol oficial de Tècnic Superior en Gestió Forestal i del Medi Natural o títol oficial de Tècnic Superior en Paisatgisme i Medi Rural o títol oficial de Tècnic o Tècnic Superior en Coordinació d'Emergències i Protecció Civil o títol oficial de Tècnic Superior de branca Forestal o equivalents. Permis de conduir de classe B.	Gestionar, organitzar, distribuir i controlar el treball de les unitats a càrrec seu. Planificar, organitzar i dirigir les activitats d'ensinistrament de totes les unitats a càrrec seu. D'acord amb la seua titulació, qualsevol altra encomanada relacionada amb la prevenció i extinció d'incendis forestals. Dirigir les actuacions que se'ls encomane a les unitats a càrrec seu amb motiu de situacions d'emergència en el medi rural. Supervisar les pràctiques que realitzen les unitats a càrrec seu. Les establides en el Reglament del servei de Bombers/es Forestals. La seua àrea d'actuació serà la Comunitat Valenciana, si bé podrà ser mobilitzat per a participar en emergències que traspassen els límits territorials.
Operador/a.	Títol oficial d'Ensenyament Secundari Obligatori (ESO) o equivalent.	Operar els sistemes informàtics i de comunicacions, aquelles anàlogues o similars que pogueren aparèixer en el desenvolupament dels diferents processos productius.

ANNEX II  
Mèrits d'autobaremació

A continuació, es detallen els mèrits que es valoraran per a cadascuna de les categories d'operaris que s'ofereixen en la borsa d'ocupació temporal urgent. Només serà baremable allò que no haja sigut exigit com a requisit per a l'accés a la borsa del lloc corresponent:

I. Encarregat/ada tècnic/a

Valoració de mèrits – 100 punts.	Fins a 40 punts en experiència.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals a la Comunitat Valenciana: 2 punts.</li> <li>– Mes treballat en altres llocs en el servei d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana: 1 punt.</li> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals en la resta de territori nacional i UE: 0,6 punts.</li> <li>– Mes treballat en llocs amb funcions de suport en la intervenció d'emergències en l'extinció d'incendis forestals: 0,2 punts.</li> </ul>
	Fins a 15 punts en idiomes.	Valencià: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 punts.</li> <li>– A2: 4,5 punts.</li> <li>– B1: 6 punts.</li> <li>– B2: 7,5 punts.</li> <li>– C1: 9 punts.</li> <li>– C2: 10,5 punts.</li> </ul>
		Anglès i altres idiomes: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 punts.</li> <li>– A2: 1,5 punts.</li> <li>– B1: 2,25 punts.</li> <li>– B2: 3 punts.</li> <li>– C1: 3,75 punts.</li> <li>– C2: 4,5 punts.</li> </ul>
Fins a 45 punts en formació específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) i cursos propis SGISE, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 1,2 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per les empreses que han gestionat les unitats helitransportades i terrestres de l'operatiu d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana (Foresma i Tragsa), en el lloc sol·licitat, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,90 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per serveis públics oficials d'extinció d'incendis forestals, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,60 punts.</li> <li>– Es valorarà amb un total de 9 punts estar en possessió del permís de conduir de classe C.</li> <li>– Es valorarà amb un total de 9 punts estar en possessió del Cicle Superior de Protecció Civil i Emergències, Cicle Superior en Recursos Naturals i Paisatgístic o Cicle Superior de Gestió Forestal i Medi Natural o titulacions equivalents amb els plans d'estudis vigents.</li> </ul>	

## II. Capatàs de brigada

Valoració de mèrits – 100 punts.	Fins a 40 punts en experiència.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals a la Comunitat Valenciana: 2 punts.</li> <li>– Mes treballat en altres llocs en el servei d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana: 1 punt.</li> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals en la resta de territori nacional i UE: 0,6 punts.</li> <li>– Mes treballat en llocs amb funcions de suport en la intervenció d'emergències en l'extinció d'incendis forestals: 0,2 punts.</li> </ul>
	Fins a 15 punts en idiomes.	Valencià: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 punts.</li> <li>– A2: 4,5 punts.</li> <li>– B1: 6 punts.</li> <li>– B2: 7,5 punts.</li> <li>– C1: 9 punts.</li> <li>– C2: 10,5 punts.</li> </ul>
		Anglès i altres idiomes: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 punts.</li> <li>– A2: 1,5 punts.</li> <li>– B1: 2,25 punts.</li> <li>– B2: 3 punts.</li> <li>– C1: 3,75 punts.</li> <li>– C2: 4,5 punts.</li> </ul>
Fins a 45 punts en formació específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) i cursos propis SGISE, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 1,2.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per les empreses que han gestionat les unitats helitransportades i terrestres de l'operatiu d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana (Foresma i Tragsa), en el lloc sol·licitat, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,9 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per serveis públics oficials d'extinció d'incendis forestals, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,6 punts.</li> <li>– Es valorarà amb un total de 9 punts estar en possessió del Cicle Superior de Protecció Civil i Emergències, Cicle Superior en Recursos Naturals i Paisatgístic o Cicle Superior de Gestió Forestal i Medi Natural o titulacions equivalents amb els plans d'estudis vigents.</li> </ul>	

## III. Administratiu/va

Valoració de mèrits – 100 punts.	Fins a 40 punts en experiència.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes treballat en funcions administratives en SGISE i/o Tragsa: 1,2 punts.</li> <li>– Mes treballat en el sector públic en funcions administratives: 0,6 punts.</li> <li>– Mes treballat en funcions similars en l'empresa privada: 0,2 punts.</li> </ul>
	Fins a 30 punts en idiomes.	Valencià: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 6 punts.</li> <li>– A2: 9 punts.</li> <li>– B1: 12 punts.</li> <li>– B2: 15 punts.</li> <li>– C1: 18 punts.</li> <li>– C2: 21 punts.</li> </ul>
		Anglès i altres idiomes: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 1,5 punts.</li> <li>– A2: 3 punts.</li> <li>– B1: 4,5 punts.</li> <li>– B2: 6 punts.</li> <li>– C1: 7,5 punts.</li> <li>– C2: 9 punts.</li> </ul>
Fins a 30 punts en formació específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Es valorarà cicle formatiu de Tècnic Superior en Administració i Finances amb un total de 24 punts.</li> <li>– Es valoraran cicles formatius de Tècnic Mitjà en Administració i Finances amb un total de 15 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos d'especialització. De 20 hores en endavant: 0,3 punts per cada fracció de 10 hores.</li> <li>– Es valoraran certificacions de coneixements en ofimàtica (Word, Excel, PowerPoint, plataformes de Business Intelligence): 1,5 per certificat de competència.</li> </ul>	

#### IV. Conductor/a autobomba

Valoració de mèrits – 100 punts.	Fins a 40 punts en experiència.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals a la Comunitat Valenciana: 2 punts.</li> <li>– Mes treballat en altres llocs en el servei d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana: 1 punt.</li> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals en la resta de territori nacional i UE: 0,6 punts.</li> <li>– Mes treballat en llocs amb funcions de suport en la intervenció d'emergències en l'extinció d'incendis forestals: 0,2 punts.</li> </ul>
	Fins a 15 punts en idiomes.	Valencià: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 punts.</li> <li>– A2: 4,5 punts.</li> <li>– B1: 6 punts.</li> <li>– B2: 7,5 punts.</li> <li>– C1: 9 punts.</li> <li>– C2: 10,5 punts</li> </ul>
		Anglès i altres idiomes: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 punts.</li> <li>– A2: 1,5 punts.</li> <li>– B1: 2,25 punts.</li> <li>– B2: 3 punts.</li> <li>– C1: 3,75 punts.</li> <li>– C2: 4,5 punts.</li> </ul>
Fins a 45 punts en formació específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) i cursos propis SGISE, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 1,2 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per les empreses que han gestionat les unitats helitransportades i terrestres de l'operatiu d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana (Foresma i Tragsa), en el lloc sol·licitat, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,9 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per serveis públics oficials d'extinció d'incendis forestals, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,60 punts.</li> <li>– Es valorarà amb un total de 9 punts estar en possessió del Cicle Mitjà de Protecció Civil i Emergències o Cicle Mitjà en Recursos Naturals i Paisatgístic.</li> </ul>	

#### V. Sotscap

Valoració de mèrits – 100 punts.	Fins a 40 punts en experiència.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals a la Comunitat Valenciana: 2 punts.</li> <li>– Mes treballat en altres llocs en el servei d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana: 1 punt.</li> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals en la resta de territori nacional i UE: 0,6 punts.</li> <li>– Mes treballat en llocs amb funcions de suport en la intervenció d'emergències en l'extinció d'incendis forestals: 0,2 punts.</li> </ul>
	Fins a 15 punts en idiomes.	Valencià: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 punts.</li> <li>– A2: 4,5 punts.</li> <li>– B1: 6 punts.</li> <li>– B2: 7,5 punts.</li> <li>– C1: 9 punts.</li> <li>– C2: 10,5 punts.</li> </ul>
		Anglès i altres idiomes: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 punts.</li> <li>– A2: 1,5 punts.</li> <li>– B1: 2,25 punts.</li> <li>– B2: 3 punts.</li> <li>– C1: 3,75 punts.</li> <li>– C2: 4,5 punts.</li> </ul>
Fins a 45 punts en formació específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) i cursos propis SGISE, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 1,2 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per les empreses que han gestionat les unitats helitransportades i terrestres de l'operatiu d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana (Foresma i Tragsa) en el lloc sol·licitat, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,9 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per serveis públics oficials d'extinció d'incendis forestals, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,6 punts.</li> <li>– Es valorarà amb un total de 9 punts estar en possessió del permís de conduir de classe C.</li> <li>– Es valorarà amb un total de 9 punts estar en possessió del Cicle Superior de Protecció Civil i Emergències, Cicle Superior en Recursos Naturals i Paisatgístic o Cicle Superior de Gestió Forestal i Medi Natural o titulacions equivalents amb els plans d'estudis vigents.</li> </ul>	

## VI. Especialista

Valoració de mèrits – 100 punts.	Fins a 40 punts en experiència.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals a la Comunitat Valenciana: 2 punts.</li> <li>– Mes treballat en altres llocs en el servei d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana: 1 punt.</li> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals en la resta de territori nacional i UE: 0,6 punts.</li> <li>– Mes treballat en llocs amb funcions de suport en la intervenció d'emergències en l'extinció d'incendis forestals: 0,2 punts.</li> </ul>
	Fins a 15 punts en idiomes.	València: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 punts.</li> <li>– A2: 4,5 punts.</li> <li>– B1: 6 punts.</li> <li>– B2: 7,5 punts.</li> <li>– C1: 9 punts.</li> <li>– C2: 10,5 punts.</li> </ul>
		Anglès i altres idiomes: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 punts.</li> <li>– A2: 1,5 punts.</li> <li>– B1: 2,25 punts.</li> <li>– B2: 3 punts.</li> <li>– C1: 3,75 punts.</li> <li>– C2: 4,5 punts.</li> </ul>
Fins a 45 punts en formació específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) i cursos propis SGISE, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 1,2 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per les empreses que han gestionat les unitats helitransportades i terrestres de l'operatiu d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana (Foresma i Tragsa), en el lloc sol·licitat, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,9 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per serveis públics oficials d'extinció d'incendis forestals, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,6 punts.</li> <li>– Es valorarà amb un total de 9 punts estar en possessió del permís de conduir de classe C.</li> <li>– Es valorarà amb un total de 9 punts estar en possessió del Cicle Mitjà de Protecció Civil i Emergències o Cicle Mitjà en Recursos Naturals i Paisatgístic.</li> </ul>	

## VII. Especialista polivalent

Valoració de mèrits – 100 punts.	Fins a 40 punts en experiència.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals a la Comunitat Valenciana: 2 punts.</li> <li>– Mes treballat en altres llocs en el servei d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana: 1 punt.</li> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals en la resta de territori nacional i UE: 0,6 punts.</li> <li>– Mes treballat en llocs amb funcions de suport en la intervenció d'emergències en l'extinció d'incendis forestals: 0,2 punts.</li> </ul>
	Fins a 15 punts en idiomes.	València: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 punts.</li> <li>– A2: 4,5 punts.</li> <li>– B1: 6 punts.</li> <li>– B2: 7,5 punts.</li> <li>– C1: 9 punts.</li> <li>– C2: 10,5 punts.</li> </ul>
		Anglès i altres idiomes: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 punts.</li> <li>– A2: 1,5 punts.</li> <li>– B1: 2,25 punts.</li> <li>– B2: 3 punts.</li> <li>– C1: 3,75 punts.</li> <li>– C2: 4,5 punts.</li> </ul>
Fins a 45 punts en formació específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) i cursos propis SGISE, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 1,2 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per les empreses que han gestionat les unitats helitransportades i terrestres de l'operatiu d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana (Foresma i Tragsa), en el lloc sol·licitat, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,9 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per serveis públics oficials d'extinció d'incendis forestals, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,6 punts.</li> <li>– Es valorarà amb un total de 9 punts estar en possessió del Cicle Superior de Protecció Civil i Emergències, Cicle Superior en Recursos Naturals i Paisatgístic o Cicle Superior de Gestió Forestal i Medi Natural o titulacions equivalents amb els plans d'estudis vigents.</li> </ul>	

VIII. Substitut/a vacances

Valoració de mèrits – 100 punts.	Fins a 40 punts en experiència.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals a la Comunitat Valenciana: 2 punts.</li> <li>– Mes treballat en altres llocs en el servei d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana: 1 punt.</li> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals en la resta de territori nacional i UE: 0,6 punts.</li> <li>– Mes treballat en llocs amb funcions de suport en la intervenció d'emergències en l'extinció d'incendis forestals: 0,2 punts.</li> </ul>
	Fins a 15 punts en idiomes.	Valencià: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 punts.</li> <li>– A2: 4,5 punts.</li> <li>– B1: 6 punts.</li> <li>– B2: 7,5 punts.</li> <li>– C1: 9 punts.</li> <li>– C2: 10,5 punts.</li> </ul>
		Anglès i altres idiomes: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 punts.</li> <li>– A2: 1,5 punts.</li> <li>– B1: 2,25 punts.</li> <li>– B2: 3 punts.</li> <li>– C1: 3,75 punts.</li> <li>– C2: 4,5 punts.</li> </ul>
Fins a 45 punts en formació específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) i cursos propis SGISE, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 1,2 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per les empreses que han gestionat les unitats helitransportades i terrestres de l'operatiu d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana (Foresma i Tragsa), en el lloc sol·licitat, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,9 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per serveis públics oficials d'extinció d'incendis forestals, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,6 punts.</li> <li>– Es valorarà amb un total de 9 punts estar en possessió del Cicle Superior de Protecció Civil i Emergències, Cicle Superior en Recursos Naturals i Paisatgístic o Cicle Superior de Gestió Forestal i Medi Natural o titulacions equivalents amb els plans d'estudis vigents.</li> </ul>	

IX. Corretorns

Valoració de mèrits – 100 punts.	Fins a 40 punts en experiència.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals a la Comunitat Valenciana: 2 punts.</li> <li>– Mes treballat en altres llocs en el servei d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana: 1 punt.</li> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals en la resta de territori nacional i UE: 0,6 punts.</li> <li>– Mes treballat en llocs amb funcions de suport en la intervenció d'emergències en l'extinció d'incendis forestals: 0,2 punts.</li> </ul>
	Fins a 15 punts en idiomes.	Valencià: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 punts.</li> <li>– A2: 4,5 punts.</li> <li>– B1: 6 punts.</li> <li>– B2: 7,5 punts.</li> <li>– C1: 9 punts.</li> <li>– C2: 10,5 punts.</li> </ul>
		Anglès i altres idiomes: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 punts.</li> <li>– A2: 1,5 punts.</li> <li>– B1: 2,25 punts.</li> <li>– B2: 3 punts.</li> <li>– C1: 3,75 punts.</li> <li>– C2: 4,5 punts.</li> </ul>
Fins a 45 punts en formació específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) i cursos propis SGISE, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 1,2 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per les empreses que han gestionat les unitats helitransportades i terrestres de l'operatiu d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana (Foresma i Tragsa), en el lloc sol·licitat, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,9 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per serveis públics oficials d'extinció d'incendis forestals, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,6 punts.</li> <li>– Es valorarà amb un total de 9 punts estar en possessió del Cicle Superior de Protecció Civil i Emergències, Cicle Superior en Recursos Naturals i Paisatgístic o Cicle Superior de Gestió Forestal i Medi Natural o titulacions equivalents amb els plans d'estudis vigents.</li> </ul>	

X. Tècnic/a base helitransportada

Valoració de mèrits – 100 punts.	Fins a 40 punts en experiència.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals a la Comunitat Valenciana: 2 punts.</li> <li>– Mes treballat en altres llocs en el servei d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana: 1 punt.</li> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals en la resta de territori nacional i UE: 0,6 punts.</li> <li>– Mes treballat en llocs amb funcions de suport en la intervenció d'emergències en l'extinció d'incendis forestals: 0,2 punts.</li> </ul>
	Fins a 15 punts en idiomes.	Valencià: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 punts.</li> <li>– A2: 4,5 punts.</li> <li>– B1: 6 punts.</li> <li>– B2: 7,5 punts.</li> <li>– C1: 9 punts.</li> <li>– C2: 10,5 punts.</li> </ul>
		Anglès i altres idiomes: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 punts.</li> <li>– A2: 1,5 punts.</li> <li>– B1: 2,25 punts.</li> <li>– B2: 3 punts.</li> <li>– C1: 3,75 punts.</li> <li>– C2: 4,5 punts.</li> </ul>
Fins a 45 punts en formació específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) i cursos propis SGISE, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 1,2 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per les empreses que han gestionat les unitats helitransportades i terrestres de l'operatiu d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana (Foresma i Tragsa), en el lloc sol·licitat, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,9 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per serveis públics oficials d'extinció d'incendis forestals, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,6 punts.</li> <li>– Es valorarà estar en possessió de títol de màster oficial en Enginyeria de Muntanyes o màster oficial en Incendis Forestals, Ciència i Gestió Integral en 9 punts.</li> </ul>	

XI. Cap de dotació

Valoració de mèrits – 100 punts.	Fins a 40 punts en experiència.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals a la Comunitat Valenciana: 2 punts.</li> <li>– Mes treballat en altres llocs en el servei d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana: 1 punt.</li> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals en la resta de territori nacional i UE: 0,6 punts.</li> <li>– Mes treballat en llocs amb funcions de suport en la intervenció d'emergències en l'extinció d'incendis forestals: 0,2 punts.</li> </ul>
	Fins a 15 punts en idiomes.	Valencià: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 punts.</li> <li>– A2: 4,5 punts.</li> <li>– B1: 6 punts.</li> <li>– B2: 7,5 punts.</li> <li>– C1: 9 punts.</li> <li>– C2: 10,5 punts.</li> </ul>
		Anglès i altres idiomes: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 punts.</li> <li>– A2: 1,5 punts.</li> <li>– B1: 2,25 punts.</li> <li>– B2: 3 punts.</li> <li>– C1: 3,75 punts.</li> <li>– C2: 4,5 punts.</li> </ul>
Fins a 45 punts en formació específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) i cursos propis SGISE, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 1,2 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per les empreses que han gestionat les unitats helitransportades i terrestres de l'operatiu d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana (Foresma i Tragsa), en el lloc sol·licitat, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,9 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per serveis públics oficials d'extinció d'incendis forestals, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen. Cada fracció de 10 hores: 0,6 punts.</li> <li>– Es valorarà estar en possessió de grau en Enginyeria Forestal i del Medi Natural o certificat d'equivalència amb un nivell mínim 2 del Marc Espanyol de Qualificacions Estudis Superiors en Enginyeria Tècnica de Muntanyes, Enginyeria Tècnica forestal, Enginyeria de Muntanyes: 9 punts.</li> </ul>	

XII. Operador/a

Valoració de mèrits – 100 punts.	Fins a 40 punts en experiència.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals a la Comunitat Valenciana: 2 punts.</li> <li>– Mes treballat en altres llocs en el servei d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana: 1 punt.</li> <li>– Mes treballat en el mateix lloc en el servei d'extinció d'incendis forestals en la resta de territori nacional i UE: 0,6 punts.</li> <li>– Mes treballat en llocs amb funcions de suport en la intervenció d'emergències en l'extinció d'incendis forestals: 0,2 punts.</li> </ul>
	Fins a 30 punts en idiomes.	Valencià: – A1: 6 punts. – A2: 9 punts. – B1: 12 punts. – B2: 15 punts. – C1: 18 punts. – C2: 21 punts.
		Anglès i altres idiomes: – A1: 1,5 punts. – A2: 3 punts. – B1: 4,5 punts. – B2: 6 punts. – C1: 7,5 punts. – C2: 9 punts
Fins a 30 punts en formació específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Es valorarà cicle formatiu de Tècnic Superior en Emergències i Protecció Civil amb un total de 24 punts.</li> <li>– Es valoraran cicles formatius de Tècnic Mitjà en Emergències i Protecció Civil amb un total de 15 punts.</li> <li>– Es valoraran els cursos d'especialització. De 20 hores en endavant: 0,3 punts per cada fracció de 10 hores.</li> <li>– Es valoraran certificacions de coneixements en ofimàtica (Word, Excel, PowerPoint, plataformes de Business Intelligence): 1,5 per certificat de competència.</li> </ul>	

\* \* \* \* \*

**ANEXO I**  
*Requisitos*

A continuación, se detallan los requisitos mínimos de formación exigidos para cada una de las categorías que se ofertan en la bolsa de empleo temporal urgente que servirán para la cobertura de vacantes tanto de brigadas de emergencia como para la cobertura de vacantes de brigadas de refuerzo:

<i>Denominación del puesto</i>	<i>Requisitos de formación para su desempeño</i>	<i>Funciones del puesto</i>
Encargado/a técnico	Título oficial de Técnico Superior de la familia profesional agraria o familia edificación y obra civil o equivalente. Permiso conducir clase B	Bajo las instrucciones del responsable, organizar y supervisar las actividades del servicio encomendado y colaborar en la programación de actuaciones, elaboración de presupuestos y replanteos. Recepcionar la maquinaria y comunicar incidencias. Velar por el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud en el trabajo y de las especificaciones en cuanto a calidad y medio ambiente. Aquellas análogas o similares que pudieren aparecer en el desarrollo de los distintos procesos productivos
Capataz de Brigada	Título oficial de Técnico de gestión Forestal y del medio natural o equivalente.	Organizar, distribuir y controlar el trabajo de los miembros de su brigada. Supervisar el uso adecuado de las dotaciones individuales y colectivas en relación con las diferentes actividades a realizar. Las establecidas en el Reglamento del servicio de Bombero/as Forestales. Su área será la Comunitat Valenciana si bien podrá ser movilizado para participar en emergencias que traspasen los límites territoriales
Administrativo/a	Título oficial de Enseñanza Secundaria Obligatoria o equivalente.	Realizar funciones básicas de trabajo de oficina: archivo, registro, fotocopias, atención telefónica, correspondencia, fax, elaboración de documentos y cálculos sencillos con soporte ofimático, capturar partes o datos en las aplicaciones informáticas de la empresa, gestionar envíos de documentación a otras unidades o entidades. Aquellas análogas o similares que pudieren aparecer en el desarrollo de distintos procesos productivos.
Conductor/a autobomba	Permiso conducir clase C	Funciones de Bombero/a Forestal. Conducir y mantener las autobombas con tracción a las cuatro ruedas. Operar la bomba, vigilar su funcionamiento y colaborar con el responsable de la unidad en la organización y realización de los tendidos de mangueras a pie de autobomba. Su área de actuación será la Comunitat Valenciana si bien podrá ser movilizado para participar en emergencias que traspasen los límites territoriales
Subjefe/a	Título oficial de Técnico Superior en Gestión Forestal y del Medio Natural o título oficial de Técnico Superior en Paisajismo y Medio Rural o título oficial de Técnico o Técnico Superior en Coordinación de Emergencias y Protección Civil o título oficial de Técnico superior de rama Forestal o equivalentes. Permiso conducir clase B	Funciones de Bombero/a Forestal. Conducir y mantener los vehículos todo terreno con tracción a las cuatro ruedas. Sustituir al jefe de Unidad como responsable de la misma cuando esté ausente. Su área de actuación será la Comunitat Valenciana si bien podrá ser movilizado para participar en emergencias que traspasen los límites territoriales
Especialista		Extinción de incendios Forestales. Intervenir en situaciones de emergencia de origen meteorológico. Colaborar en otras situaciones de riesgo y emergencia. Aquellas otras que le atribuya la legislación vigente, en particular las establecidas en el Reglamento de Bombero/ as Forestales, y cualquiera otra función dirigida a la protección de las personas, los bienes y el medio ambiente. Por necesidades del Servicio se le podrá asignar la conducción del vehículo. Su área de actuación será la Comunitat Valenciana si bien podrá ser movilizado para participar en emergencias que traspasen los límites territoriales
Sustituto/a vacaciones	Permiso de conducir clase C	Extinción de incendios Forestales. Intervenir en situaciones de emergencia de origen meteorológico. Colaborar en otras situaciones de riesgo y emergencia. Cualquiera otra función dirigida a la protección de las personas, los bienes y el medio ambiente o relacionada con los puestos de trabajo a los que cubre. Asumir el mando de la Unidad cuando estén ausentes el Jefe de Unidad, el Subjefe y el Corretunos. Las establecidas en el reglamento del servicio de Bombero/as Forestales Su área de actuación será la Comunitat Valenciana si bien podrá ser movilizado para participar en emergencias que traspasen los límites territoriales
Corretornos	Título oficial de Técnico Superior en Gestión Forestal y del Medio Natural o título oficial de Técnico Superior en Paisajismo y Medio Rural o título oficial de Técnico o Técnico Superior en Coordinación de Emergencias y Protección Civil o título oficial de Técnico Superior de rama Forestal o equivalentes. Permiso de conducir clase C	Extinción de incendios Forestales. Intervenir en situaciones de emergencia de origen meteorológico. Colaborar en otras situaciones de riesgo y emergencia. Cualquiera otra función dirigida a la protección de las personas, los bienes y el medio ambiente o relacionada con los puestos de trabajo a los que cubre. Asumir el mando de la Unidad, cuando estén ausentes el jefe de Unidad, el Subjefe y el Corretornos. Aquellas otras que le atribuya la legislación vigente, en particular las establecidas en el reglamento del servicio de Bombero/as Forestales Su área de actuación será la Comunitat Valenciana si bien podrá ser movilizado para participar en emergencias que traspasen los límites territoriales
Técnico/a base helitransportada	Título universitario oficial de Ingeniería Técnica Forestal o bien título universitario oficial de grado en Ingeniería Forestal o equivalente, o bien Máster en Ingeniería de Montes o Ingeniería de Montes que de acuerdo con los planes de estudio vigentes que habilite para el ejercicio de la profesión regulada.	Gestionar los recursos humanos y materiales necesarios para que las Unidades Helitransportadas de Bombero/ as Forestales estén operativas. Su área de actuación será la Comunitat Valenciana si bien podrá ser movilizado para participar en emergencias que traspasen los límites territoriales

Jefe/a dotación	Título oficial de Técnico Superior en Gestión Forestal y del Medio Natural o título oficial de Técnico Superior en Paisajismo y Medio Rural o título oficial de Técnico o Técnico Superior en Coordinación de Emergencias y Protección Civil o título oficial de Técnico Superior de rama Forestal o equivalentes.	Gestionar, organizar, distribuir y controlar el trabajo de las unidades a su cargo. Planificar, organizar y dirigir las actividades de adiestramiento de todas las unidades a su cargo. De acuerdo con su titulación, cualquier otra encomendada relacionada con la prevención y extinción de incendios forestales. Dirigir las actuaciones que se les encomiende a las unidades a su cargo con motivo de situaciones de emergencia en el medio rural. Supervisar las prácticas que realicen las unidades a su cargo. Las establecidas en el reglamento del servicio de Bombero/as Forestales. Su área de actuación será la Comunitat Valenciana si bien podrá ser movilizado para participar en emergencias que traspasen los límites territoriales
Operador/a	Título oficial de Enseñanza Secundaria obligatoria o equivalente	Operar los sistemas informáticos y de comunicaciones, aquellas análogas o similares que pudieran aparecer en el desarrollo de los distintos procesos productivos.

ANEXO II  
*Méritos de autobaremación*

A continuación, se detallan los méritos que se valorarán para cada una de las categorías de operarios que se ofertan en la bolsa de empleo temporal urgente. Solo será baremable aquello que no haya sido exigido como requisito para el acceso a la bolsa del puesto correspondiente:

I. Encargado/a técnico

Valoración de méritos – 100 puntos.	Hasta 40 puntos en experiencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 2 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en otros puestos en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 1 punto.</li> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en servicios de extinción de incendios forestales en el resto de territorio nacional y UE: 0,6 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en puestos con funciones de apoyo en la intervención de emergencias en la extinción de incendios forestales: 0,2 puntos.</li> </ul>
	Hasta 15 puntos en idiomas.	Valenciano: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 puntos.</li> <li>– A2: 4,5 puntos.</li> <li>– B1: 6 puntos.</li> <li>– B2: 7,5 puntos.</li> <li>– C1: 9 puntos.</li> <li>– C2: 10,5 puntos.</li> </ul>
		Inglés y otros idiomas: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 puntos.</li> <li>– A2: 1,5 puntos.</li> <li>– B1: 2,25 puntos.</li> <li>– B2: 3 puntos.</li> <li>– C1: 3,75 puntos.</li> <li>– C2: 4,5 puntos.</li> </ul>
Hasta 45 puntos en formación específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) y cursos propios SGISE y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 1,2 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por las empresas que han gestionado las Unidades Helitransportadas y Terrestres del operativo de extinción de incendios forestales en la Comunitat Valenciana (Foresma y Tragsa), en el puesto solicitado y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,90 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por servicios públicos oficiales de extinción de incendios forestales cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,60 puntos.</li> <li>– Se valorarán con un total de 9 puntos estar en posesión del carnet de conducir Tipo C.</li> <li>– Se valorará con un total de 9 puntos estar en posesión del Ciclo Superior de Protección Civil y Emergencias, Ciclo Superior en Recursos Naturales y Paisajístico o Ciclo Superior de Gestión Forestal y Medio Natural o titulaciones equivalentes con los planes de estudios vigentes</li> </ul>	

## II. Capataz de brigada

Valoración de méritos – 100 puntos.	Hasta 40 puntos en experiencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 2 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en otros puestos en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 1 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en servicios de extinción de incendios forestales en el resto de territorio nacional y UE: 0,6 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en puestos con funciones de apoyo en la intervención de emergencias en la extinción de incendios forestales: 0,2 puntos.</li> </ul>
	Hasta 15 puntos en idiomas.	Valenciano: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 puntos.</li> <li>– A2: 4,5 puntos.</li> <li>– B1: 6 puntos.</li> <li>– B2: 7,5 puntos.</li> <li>– C1: 9 puntos.</li> <li>– C2: 10,5 puntos.</li> </ul>
		Inglés y otros idiomas: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 puntos.</li> <li>– A2: 1,5 puntos.</li> <li>– B1: 2,25 puntos.</li> <li>– B2: 3 puntos.</li> <li>– C1: 3,75 puntos.</li> <li>– C2: 4,5 puntos.</li> </ul>
Hasta 45 puntos en formación específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) y cursos propios SGISE y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 1,2.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por las empresas que han gestionado las Unidades Helitransportadas y Terrestres del operativo de extinción de incendios forestales en la Comunitat Valenciana (Foresma y Tragsa), en el puesto solicitado y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,9 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por servicios públicos oficiales de extinción de incendios forestales cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,6 puntos.</li> <li>– Se valorará con un total de 9 puntos estar en posesión del Ciclo Superior de Protección Civil y Emergencias, o Ciclo Superior en Recursos Naturales y Paisajístico o Ciclo Superior de Gestión Forestal y Medio Natural o titulaciones equivalentes con los planes de estudio vigentes.</li> </ul>	

## III. Administrativo/a

Valoración de méritos – 100 puntos.	Hasta 40 puntos en experiencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes trabajado en funciones administrativas SGISE y/o Tragsa: 1,2 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en sector público en funciones administrativas: 0,6 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en funciones similares en la empresa privada: 0, 2 puntos.</li> </ul>
	Hasta 30 puntos en idiomas.	Valenciano: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 6 puntos.</li> <li>– A2: 9 puntos.</li> <li>– B1: 12 puntos.</li> <li>– B2: 15 puntos.</li> <li>– C1: 18 puntos.</li> <li>– C2: 21 puntos.</li> </ul>
		Inglés y otros idiomas: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 1,5 puntos.</li> <li>– A2: 3 puntos.</li> <li>– B1: 4,5 puntos.</li> <li>– B2: 6 puntos.</li> <li>– C1: 7,5 puntos.</li> <li>– C2: 9 puntos.</li> </ul>
Hasta 30 puntos en formación específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Se valorará Ciclo formativo de Técnico Superior en Administración y Finanzas con un total de 24 puntos.</li> <li>– Se valorará Ciclos formativos de Técnico Medio en Administración y Finanzas con un total de 15 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de especialización. De 20 horas en adelante: 0,3 puntos por cada fracción de 10 horas.</li> <li>– Se valorarán certificaciones de conocimientos en ofimática (Word Excel, power point, plataformas de Bunisness Inteligence): 1,5 por certificado de competencia.</li> </ul>	

IV. Conductor/a autobomba

Valoración de méritos – 100 puntos.	Hasta 40 puntos en experiencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 2 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en otros puestos en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 1 punto.</li> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en servicios de extinción de incendios forestales en el resto de territorio nacional y UE: 0,6 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en puestos con funciones de apoyo en la intervención de emergencias en la extinción de incendios forestales: 0,2 puntos.</li> </ul>
	Hasta 15 puntos en idiomas.	Valenciano: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 puntos.</li> <li>– A2: 4,5 puntos.</li> <li>– B1: 6 puntos.</li> <li>– B2: 7,5 puntos.</li> <li>– C1: 9 puntos.</li> <li>– C2: 10,5 puntos.</li> </ul>
		Inglés y otros idiomas: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 puntos.</li> <li>– A2: 1,5 puntos.</li> <li>– B1: 2,25 puntos.</li> <li>– B2: 3 puntos.</li> <li>– C1: 3,75 puntos.</li> <li>– C2: 4,5 puntos.</li> </ul>
Hasta 45 puntos en formación específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) y cursos propios SGISE y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 1,2 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por las empresas que han gestionado las Unidades Helitransportadas y Terrestres del operativo de extinción de incendios forestales en la Comunitat Valenciana (Foresma y Tragsa), en el puesto solicitado y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,9 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por servicios públicos oficiales de extinción de incendios forestales cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,60 puntos.</li> <li>– Se valorará con un total de 9 puntos estar en posesión del Ciclo Medio de Protección Civil y Emergencias. o Ciclo Medio en Recursos Naturales y Paisajístico.</li> </ul>	

V. Subjefe/a

Valoración de méritos – 100 puntos.	Hasta 40 puntos en experiencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 2 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en otros puestos en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 1 punto.</li> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en servicios de extinción de incendios forestales en el resto de territorio nacional y UE: 0,6 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en puestos con funciones de apoyo en la intervención de emergencias en la extinción de incendios forestales: 0,2 puntos.</li> </ul>
	Hasta 15 puntos en idiomas.	Valenciano: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 puntos.</li> <li>– A2: 4,5 puntos.</li> <li>– B1: 6 puntos.</li> <li>– B2: 7,5 puntos.</li> <li>– C1: 9 puntos.</li> <li>– C2: 10,5 puntos.</li> </ul>
		Inglés y otros idiomas: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 puntos.</li> <li>– A2: 1,5 puntos.</li> <li>– B1: 2,25 puntos.</li> <li>– B2: 3 puntos.</li> <li>– C1: 3,75 puntos.</li> <li>– C2: 4,5 puntos.</li> </ul>
Hasta 45 puntos en formación específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) y cursos propios SGISE cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 1,2 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por las empresas que han gestionado las Unidades Helitransportadas y Terrestres del operativo de extinción de incendios forestales en la Comunitat Valenciana (Foresma y Tragsa), en el puesto solicitado y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,9 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por servicios públicos oficiales de extinción de incendios forestales cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,6 puntos.</li> <li>– Se valorarán con un total de 9 puntos estar en posesión del carnet de conducir tipo C.</li> <li>– Se valorará con un total de 9 puntos estar en posesión del Ciclo Superior de Protección Civil y Emergencias. o Ciclo Superior en Recursos Naturales y Paisajístico o Ciclo Superior de Gestión Forestal y Medio Natural o titulaciones equivalentes con los planes de estudios vigentes.</li> </ul>	

VI. Especialista

Valoración de méritos – 100 puntos	Hasta 40 puntos en experiencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 2 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en otros puestos en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 1 punto.</li> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en servicios de extinción de incendios forestales en el resto de territorio nacional y UE: 0,6 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en puestos con funciones de apoyo en la intervención de emergencias en la extinción de incendios forestales: 0,2 puntos.</li> </ul>
	Hasta 15 puntos en idiomas.	Valenciano: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 puntos.</li> <li>– A2: 4,5 puntos.</li> <li>– B1: 6 puntos.</li> <li>– B2: 7,5 puntos.</li> <li>– C1: 9 puntos.</li> <li>– C2: 10,5 puntos.</li> </ul>
		Inglés y otros idiomas: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 puntos.</li> <li>– A2: 1,5 puntos.</li> <li>– B1: 2,25 puntos.</li> <li>– B2: 3 puntos.</li> <li>– C1: 3,75 puntos.</li> <li>– C2: 4,5 puntos.</li> </ul>
Hasta 45 puntos en formación específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) y cursos propios SGISE cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 1,2 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por las empresas que han gestionado las Unidades Helitransportadas y Terrestres del operativo de extinción de incendios forestales en la Comunitat Valenciana (Foresma y Tragsa), en el puesto solicitado y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,9 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por servicios públicos oficiales de extinción de incendios forestales cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,6 puntos.</li> <li>– Se valorarán con un total de 3 puntos estar en posesión del carnet de conducir tipo B.</li> <li>– Se valorarán con un total de 6 puntos estar en posesión del carnet de conducir tipo C.</li> <li>– Se valorará con un total de 9 puntos estar en posesión del Ciclo Medio de Protección Civil y Emergencias. o Ciclo Medio en Recursos Naturales y Paisajístico.</li> </ul>	

VII. Especialista polivalente

Valoración de méritos – 100 puntos.	Hasta 40 puntos en experiencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 2 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en otros puestos en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 1 punto.</li> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en servicios de extinción de incendios forestales en el resto de territorio nacional y UE: 0,6 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en puestos con funciones de apoyo en la intervención de emergencias en la extinción de incendios forestales: 0,2 puntos.</li> </ul>
	Hasta 15 puntos en idiomas	Valenciano: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 puntos.</li> <li>– A2: 4,5 puntos.</li> <li>– B1: 6 puntos.</li> <li>– B2: 7,5 puntos.</li> <li>– C1: 9 puntos.</li> <li>– C2: 10,5 puntos.</li> </ul>
		Inglés y otros idiomas: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 puntos.</li> <li>– A2: 1,5 puntos.</li> <li>– B1: 2,25 puntos.</li> <li>– B2: 3 puntos.</li> <li>– C1: 3,75 puntos.</li> <li>– C2: 4,5 puntos.</li> </ul>
Hasta 45 puntos en formación específica	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) y cursos propios SGISE y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 1,2 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por las empresas que han gestionado las Unidades Helitransportadas y Terrestres del operativo de extinción de incendios forestales en la Comunitat Valenciana (Foresma y Tragsa), en el puesto solicitado y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,9 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por servicios públicos oficiales de extinción de incendios forestales cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,6 puntos.</li> <li>– Se valorará con un total de 9 puntos estar en posesión del Ciclo Superior de Protección Civil y Emergencias o Ciclo Superior en Recursos Naturales y Paisajístico o Ciclo Superior de Gestión Forestal y medio natural o titulaciones equivalentes con los planes de estudios vigentes.</li> </ul>	



VIII. Sustituto/a vacaciones

Valoración de méritos – 100 puntos	Hasta 40 puntos en experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 2 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en otros puestos en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 1 punto.</li> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en servicios de extinción de incendios forestales en el resto de territorio nacional y UE: 0,6 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en puestos con funciones de apoyo en la intervención de emergencias en la extinción de incendios forestales: 0,2 puntos.</li> </ul>
	Hasta 15 puntos en idiomas	<p>Valenciano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 puntos.</li> <li>– A2: 4,5 puntos.</li> <li>– B1: 6 puntos.</li> <li>– B2: 7,5 puntos.</li> <li>– C1: 9 puntos.</li> <li>– C2: 10,5 puntos.</li> </ul>
		<p>Inglés y otros idiomas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 puntos.</li> <li>– A2: 1,5 puntos.</li> <li>– B1: 2,25 puntos.</li> <li>– B2: 3 puntos.</li> <li>– C1: 3,75 puntos.</li> <li>– C2: 4,5 puntos.</li> </ul>
Hasta 45 puntos en formación específica	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) y cursos propios SGISE cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 1,2 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por las empresas que han gestionado las Unidades Helitransportadas y Terrestres del operativo de extinción de incendios forestales en la Comunitat Valenciana (Foresma y Tagsa), en el puesto solicitado y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,9 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por servicios públicos oficiales de extinción de incendios forestales cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,6 puntos.</li> <li>– Se valorará con un total de 9 puntos estar en posesión del Ciclo Superior de Protección Civil y Emergencias o Ciclo Superior en Recursos Naturales y Paisajístico o Ciclo Superior de Gestión Forestal y Medio Natural o titulaciones equivalentes con los planes de estudios vigentes.</li> </ul>	

IX. Corretorns

Valoración de méritos – 100 puntos	Hasta 40 puntos en experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 2 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en otros puestos en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 1 punto.</li> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en servicios de extinción de incendios forestales en el resto de territorio nacional y UE: 0,6 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en puestos con funciones de apoyo en la intervención de emergencias en la extinción de incendios forestales: 0,2 puntos.</li> </ul>
	Hasta 15 puntos en idiomas	<p>Valenciano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 puntos.</li> <li>– A2: 4,5 puntos.</li> <li>– B1: 6 puntos.</li> <li>– B2: 7,5 puntos.</li> <li>– C1: 9 puntos.</li> <li>– C2: 10,5 puntos.</li> </ul>
		<p>Inglés y otros idiomas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 puntos.</li> <li>– A2: 1,5 puntos.</li> <li>– B1: 2,25 puntos.</li> <li>– B2: 3 puntos.</li> <li>– C1: 3,75 puntos.</li> <li>– C2: 4,5 puntos.</li> </ul>
Hasta 45 puntos en formación específica	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) y cursos propios SGISE y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 1,2 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por las empresas que han gestionado las Unidades Helitransportadas y Terrestres del operativo de extinción de incendios forestales en la Comunitat Valenciana (Foresma y Tragsa), en el puesto solicitado y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,9 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por servicios públicos oficiales de extinción de incendios forestales cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,6 puntos.</li> <li>– Se valorará con un total de 9 puntos estar en posesión del Ciclo Superior de Protección Civil y Emergencias o Ciclo Superior en Recursos Naturales y Paisajístico o Ciclo Superior de Gestión Forestal y Medio Natural o titulaciones equivalentes con los planes de estudio vigentes.</li> </ul>	

X. Técnico/a Base Helitransportada

Valoración de méritos – 100 puntos.	Hasta 40 puntos en experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 2 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en otros puestos en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 1 punto.</li> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en servicios de extinción de incendios forestales en el resto de territorio nacional y UE: 0,6 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en puestos con funciones de apoyo en la intervención de emergencias en la extinción de incendios forestales: 0,2 puntos.</li> </ul>
	Hasta 15 puntos en idiomas	Valenciano: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 puntos.</li> <li>– A2: 4,5 puntos.</li> <li>– B1: 6 puntos.</li> <li>– B2: 7,5 puntos.</li> <li>– C1: 9 puntos.</li> <li>– C2: 10,5 puntos.</li> </ul>
		Inglés y otros idiomas: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 puntos.</li> <li>– A2: 1,5 puntos.</li> <li>– B1: 2,25 puntos.</li> <li>– B2: 3 puntos.</li> <li>– C1: 3,75 puntos.</li> <li>– C2: 4,5 puntos.</li> </ul>
Hasta 45 puntos en formación específica	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) y cursos propios SGISE y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 1,2 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por las empresas que han gestionado las Unidades Helitransportadas y Terrestres del operativo de extinción de incendios forestales en la Comunitat Valenciana (Foresma y Tragsa), en el puesto solicitado y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,9 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por servicios públicos oficiales de extinción de incendios forestales cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,6 puntos.</li> <li>– Se valorará estar en posesión de título de máster oficial en Ingeniera de Montes o Máster Oficial en Incendios Forestales, ciencia y gestión integral en 9 puntos.</li> </ul>	

XI. Jefe/a dotación

Valoración de méritos – 100 puntos.	Hasta 40 puntos en experiencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 2 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en otros puestos en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 1 punto.</li> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en servicios de extinción de incendios forestales en el resto de territorio nacional y UE: 0,6 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en puestos con funciones de apoyo en la intervención de emergencias en la extinción de incendios forestales: 0,2 puntos.</li> </ul>
	Hasta 15 puntos en idiomas.	Valenciano: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 3 puntos.</li> <li>– A2: 4,5 puntos.</li> <li>– B1: 6 puntos.</li> <li>– B2: 7,5 puntos.</li> <li>– C1: 9 puntos.</li> <li>– C2: 10,5 puntos.</li> </ul>
		Inglés y otros idiomas: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 0,75 puntos.</li> <li>– A2: 1,5 puntos.</li> <li>– B1: 2,25 puntos.</li> <li>– B2: 3 puntos.</li> <li>– C1: 3,75 puntos.</li> <li>– C2: 4,5 puntos.</li> </ul>
Hasta 45 puntos en formación específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) y cursos propios SGISE y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 1,2 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por las empresas que han gestionado las Unidades Helitransportadas y Terrestres del operativo de extinción de incendios forestales en la Comunitat Valenciana (Foresma y Tragsa), en el puesto solicitado y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,9 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por servicios públicos oficiales de extinción de incendios forestales cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan. Cada fracción de 10 horas: 0,6 puntos.</li> <li>– Se valorará estar en posesión de Grado en Ingeniería forestal y del medio natural o certificado de equivalencia con un nivel mínimo 2 del Marco Español de Cualificaciones Estudios Superiores en Ingeniería Técnica de Montes, Ingeniería Técnica forestal, Ingeniería de Montes: 9 puntos.</li> </ul>	

XII. Operador/a

Valoración de méritos – 100 puntos.	Hasta 40 puntos en experiencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 2 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en otros puestos en el servicio de extinción de incendios forestales en la Comunidad Valenciana: 1 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en el mismo puesto en servicios de extinción de incendios forestales en el resto de territorio nacional y UE: 0,6 puntos.</li> <li>– Mes trabajado en puestos con funciones de apoyo en la intervención de emergencias en la extinción de incendios forestales: 0,2 puntos.</li> </ul>
	Hasta 30 puntos en idiomas.	Valenciano: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 6 puntos.</li> <li>– A2: 9 puntos.</li> <li>– B1: 12 puntos.</li> <li>– B2: 15 puntos.</li> <li>– C1: 18 puntos.</li> <li>– C2: 21 puntos.</li> </ul>
		Inglés y otros idiomas: <ul style="list-style-type: none"> <li>– A1: 1,5 puntos.</li> <li>– A2: 3 puntos.</li> <li>– B1: 4,5 puntos.</li> <li>– B2: 6 puntos.</li> <li>– C1: 7,5 puntos.</li> <li>– C2: 9 puntos.</li> </ul>
	Hasta 30 puntos en formación específica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Se valorará Ciclo formativo de Técnico Superior en Emergencias y Protección Civil con un total de 24 puntos.</li> <li>– Se valorará Ciclos formativos de Técnico Medio en Emergencias y Protección Civil con un total de 15 puntos.</li> <li>– Se valorarán los cursos de especialización. De 20 horas en adelante: 0,3 puntos por cada fracción de 10 horas.</li> <li>– Se valorarán certificaciones de conocimientos en ofimática (Word Excel, Power Point, plataformas de Bunisness Inteligence): 1,5 por certificado de competencia.</li> </ul>

ANNEX III

*Renúncia al lloc en propietat*

En/Na.....  
.....(especifiqueu nom i cognoms) amb DNI/passaport/NIE/docu-  
ment d'identitat ....., en nom propi, declare  
sota la meua responsabilitat:

Primer. Que ostente la posició de .....  
en la Societat Valenciana de Gestió Integral dels Serveis d'Emer-  
gències (SGISE) des del dia.....del mes.....del  
l'any.....

Segon. Que, sota el present escrit, renuncie a la posició especificada  
en el punt primer.

València, ... de .... de 2022

Signat: \_\_\_\_\_

ANNEX IV

*Protecció de dades*

De conformitat amb el que es disposa en l'article 13 del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades en relació amb l'article 11 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, les dades personals facilitades seran tractades per la Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergència, SA (SGISE) en qualitat de responsable de les esmentades dades amb la finalitat de fer-li partícip del present procés de selecció de personal, tramitar la seua sol·licitud, comprovar la concurrència dels requisits, procedir a la seua valoració o baremació i verificar possibles incompatibilitats establides en les bases d'aplicació i altres normes reguladores del procediment de concessió, i si escau, comunicar i publicar els resultats en la pàgina web. Entre altres finalitats, les seues dades seran utilitzades per a l'enviament de comunicacions i altres actuacions relacionades amb el procés de concessió i atendre possibles reclamacions o impugnacions dels resultats publicats. Igualment, les seues dades seran incloses en la Borsa d'Ocupació Pública.

La base jurídica de legitimació per al tractament de les dades personals radica en l'exercici dels poders públics o competències conferits o, en el seu cas, la necessitat de compliment d'una missió realitzada en interès públic.

Les dades seran conservades durant el temps necessari per a complir amb la finalitat per a la qual es van recaptar i per a determinar les possibles responsabilitats que es pogueren derivar d'aquesta finalitat o, si escau, amb finalitats d'arxiu d'interès públic, fins d'investigació científica i històrica o fins estadístics. Serà aplicable el que es disposa en la normativa d'arxius i de documentació.

Les dades facilitades no se cediran a terceres persones, llevat que siguin comunicades a les entitats públiques o privades a les quals siga necessari o obligatori cedir-les per a poder gestionar la seua sol·licitud, així com en els supòsits previstos segons llei, com ara:

- Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat.
- Ministeri Fiscal, jutges i tribunals.
- Ministeri competent en matèria laboral i econòmica social.
- Altres administracions o òrgans amb competència en la matèria i amb accés a la Borsa d'Ocupació.

En tot cas, els interessats podran exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió i altres reconeguts en la llei, remetent la seua sol·licitud per escrit a l'adreça de correu electrònic: [dpdsectorpublico@gva.es](mailto:dpdsectorpublico@gva.es).

Sense perjudici de l'anterior, pot acreditar la seua identitat a través d'un dels següents mètodes:

- (1). Aportar còpia d'un document acreditatiu de la seua identitat (DNI, NIE, passaport).

ANEXO III

*Renuncia puesto en propiedad*

D/doña.....  
.....(Especificar nombre y apellidos) con DNI/pasaporte/NIE/  
Documento de identidad ....., en nombre  
propio, declaro bajo mi responsabilidad:

Primero. Que ostento la posición de .....  
en la Societat Valenciana de Gestió Integral dels Serveis d'Emergèn-  
cies (SGISE) desde el día.....del mes.....del  
año.....

Segundo. Que, bajo el presente escrito, renuncio a la posición espe-  
cificada en el punto primero.

València, ..... de ..... de 2022

Fdo: \_\_\_\_\_

ANEXO IV

*Protección de datos*

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 13 del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos en relación con el artículo 11 de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, los datos personales facilitados serán tratados por la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencia, SA (SGISE) en calidad de responsable de los mismos con la finalidad de hacerle partícipe del presente proceso de selección de personal, tramitar su solicitud, comprobar la concurrencia de los requisitos, proceder a la valoración o baremación de los mismos y verificar posibles incompatibilidades establecidas en las bases de aplicación y demás normas reguladoras del procedimiento de concesión, y en su caso, comunicar y publicar los resultados en la pàgina web. Entre otras finalidades, sus datos serán utilizados para envío de comunicaciones y otras actuaciones relacionadas con el proceso de concesión y atender posibles reclamaciones o impugnaciones de los resultados publicados. Igualmente, sus datos serán incluidos en la Bolsa de Empleo Público.

La base jurídica de legitimación para el tratamiento de los datos personales radica en el ejercicio de los poderes públicos o competencias conferidos o, en su caso, la necesidad de cumplimiento de una misión realizada en interès público.

Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la que se recabaron y para determinar las posibles responsabilidades que se pudieran derivar de dicha finalidad o, en su caso, con fines de archivo de interès público, fines de investigación científica e històrica o fines estadísticos. Serà de aplicación lo dispuesto en la normativa de archivos y de documentació.

Los datos facilitados no se cederán a terceras personas, salvo que sean comunicados a las entidades públicas o privadas a las cuales sea necesario u obligatorio ceder estos para poder gestionar su solicitud, así como en los supuestos previstos según ley, tales como:

- Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.
- Ministerio Fiscal, jueces y tribunales.
- Ministerio competente en materia de trabajo y económica social.
- Otras administraciones u órganos con competencia en la materia y con acceso a la Bolsa de Empleo.

En todo caso, los interesados podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión y demás reconocidos en la ley, remitiendo su solicitud por escrito a la dirección de correo electrónico: [dpdsectorpublico@gva.es](mailto:dpdsectorpublico@gva.es).

Sin perjuicio de lo anterior, puede acreditar su identidad a través de unos de los siguientes métodos:

- (1) Aportar copia de un documento acreditativo de su identidad (DNI, NIE, pasaporte).



(2). Signar electrònicament el document amb un certificat digital vàlid.

En cas que senta vulnerats els seus drets pel que concerneix l'ús de les seues dades personals, pot presentar una reclamació davant l'autoritat de control en matèria de protecció de dades competent (Agència Espanyola de Protecció de Dades), a través del seu lloc web: [www.agpd.es](http://www.agpd.es).

Pot sol·licitar més informació sobre el tractament de les seues dades personals al correu electrònic: [sgise@sgise.es](mailto:sgise@sgise.es).

(2) Firmar electrònicament el documento con un certificado digital válido.

En caso de que sienta vulnerados sus derechos en lo concerniente al uso de sus datos personales, puede presentar una reclamación ante la Autoridad de Control en materia de Protección de Datos competente (Agencia Española de Protección de Datos), a través de su sitio web: [www.agpd.es](http://www.agpd.es).

Puede solicitar más información sobre el tratamiento de sus datos personales, al correo electrónico: [sgise@sgise.es](mailto:sgise@sgise.es).